



## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE OPERATIVO N. 307/2025

Del 18/12/2025

**OGGETTO: “Modello Lavoro Inclusivo nella Pubblica Amministrazione” - seconda proroga dei termini di presentazione delle domande**

### IL DIRETTORE OPERATIVO

- ai sensi dell’art. 15 dello Statuto vigente;
- in forza della delega conferita dal Segretario Generale al Direttore Operativo con Determinazione n. 46/2021 dell’01/06/2021.

*Premesso che:*

- il progetto Sperimentazione modello “lavoro inclusivo nelle imprese lombarde”, promosso in collaborazione con la DG Formazione e Lavoro di Regione Lombardia, intende diffondere la cultura dell’inclusione come valore aggiunto per l’impresa, definendo prassi di riferimento che saranno sottoposte a validazione mediante implementazione su imprese lombarde. L’adesione e l’implementazione del modello vuole favorire una cultura organizzativa improntata all’inclusione, riconosciuta e accreditata presso le imprese e i cittadini, che porti valore aggiunto all’impresa, grazie ai processi adottati, e di incremento della responsabilità sociale e, pertanto, di competitività;
- il progetto è stato approvato dalla Segreteria Tecnica dell’Accordo per la Competitività tra il Sistema Camerale lombardo e Regione Lombardia il 20 luglio 2022 con risorse pari a € 2.500.000,00 per il triennio 2022-2024 interamente a carico della DG Formazione e Lavoro di Regione Lombardia;
- con DGR n. XI/6749 del 25 luglio 2022 Regione Lombardia ha approvato il progetto Azione di Sistema che definisce criteri e modalità per l’attuazione in via sperimentale del modello “Lavoro inclusivo nelle imprese lombarde”, stanziando l’importo di € 2.500.000,00 e individuando Unioncamere Lombardia quale soggetto attuatore e responsabile di procedimento;
- il progetto prevede una serie di linee di azione che vanno dalla definizione del modello “Lavoro inclusivo”, alla sperimentazione del modello finalizzata alla sua validazione con la definizione di contenuti e percorsi formativi per le imprese, fino alla definizione di un avviso pubblico per l’erogazione di servizi di consulenza e formazione alle imprese volti all’adozione e diffusione del modello sul territorio;



- con DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024, Regione Lombardia ha approvato i criteri attuativi del bando “Modello lavoro inclusivo nelle imprese lombarde” con una dotazione finanziaria di € 2.000.000 individuando Unioncamere Lombardia come soggetto attuatore;
- con DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024 Regione Lombardia ha deliberato di estendere ai soggetti Iscritti al REA (Repertorio economico amministrativo), agli iscritti al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) e alle Pubbliche Amministrazioni la possibilità di partecipare al bando “Modello Lavoro Inclusivo nelle Imprese Lombarde” i cui criteri attuativi sono stati approvati con DGR 1984 del 04/03/2024. La DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024 ha inoltre confermato l’entità complessiva delle risorse da destinare al bando pari ad € 2.000.000,00 dedicando una quota pari ad € 1.600.000,00 alle imprese e alle organizzazioni ed € 400.000,00 alle Pubbliche Amministrazioni;
- con Determinazione del D.O. n. 115 del 31 luglio 2024 è stato approvato il bando “Modello lavoro inclusivo nella Pubblica Amministrazione;
- il Bando prevede, al punto D.3, che Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia si riservano la facoltà di prorogare e/o modificare i termini dello stesso con apposito provvedimento;
- con Determinazione D.O. n. 131 del 28 maggio 2025 è stato approvato la proroga dei termini di presentazione delle domande come indicato dal Decreto n. 7297 del 23 maggio 2025 della DG Istruzione, Formazione, Lavoro;
- con Decreto n. 18541 del 16 dicembre 2025 della DG Istruzione, Formazione, Lavoro si è stata approvata l’ulteriore proroga della chiusura dei termini di presentazione delle domande al 30 giugno 2026.

*Visto:*

- la DGR n. XI/6749 del 25 luglio 2022;
- la DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024;
- la DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024;
- la Determinazione D.O. n. 115 del 31 luglio 2024;
- il Decreto n. 7297 del 23 maggio 2025 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro;
- Determinazione D.O. n. 131 del 28 maggio 2025;
- Decreto n. 18541 del 16 dicembre 2025 della DG Istruzione, Formazione, Lavoro;
- la Scheda Progetto approvata dal Segretario Generale il 10 novembre 2022;



## DETERMINA

- di rettificare il bando “Modello Lavoro Inclusivo nella Pubblica Amministrazione” (**allegato 1**) nei seguenti punti:
  - al punto C.1 “Presentazione delle domande”: prorogare il termine di presentazione delle domande alle ore 12.00 del 30 giugno 2026 (al posto del precedente 19 dicembre 2025);
  - al punto B.2 “Spese ammissibili e soglie minime di ammissibilità”: modificare la scadenza della conclusione e rendicontazione dei progetti finanziati al 31 dicembre 2026 (al posto del precedente 30 giugno 2026);
  - al punto D.11 “Riepilogo date e termini temporali”: prorogare il termine di presentazione delle domande alle ore 12.00 del 30 giugno 2026, il termine ultimo realizzazione progetti al 31 dicembre 2026 e il temine ultimo completamento istruttorie al 30 giugno 2027;
- di procedere alla pubblicazione del testo del Bando con le modifiche sopra indicate nella sezione dedicata al Bando sul sito [www.unioncamerelombardia.it](http://www.unioncamerelombardia.it) e darne massima divulgazione.

Proposta di: Area Servizi alle Imprese ed al Territorio

F.to Roberto Valente

Il Direttore Operativo  
Fabrizio Ventrice

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005

Verifica Amministrativa

✓ Michele Paganini

Verifica Legale

✓ Franco Pozzoli