



**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE OPERATIVO N. 81/2026**

**Dell'08/04/2026**

**OGGETTO: "Modello Lavoro Inclusivo nella Pubblica amministrazione" - Approvazione quarta graduatoria**

**IL DIRETTORE OPERATIVO**

- ai sensi dell'art. 15 dello Statuto vigente;
- in forza della delega conferita dal Segretario Generale al Direttore Operativo con Determinazione n. 46/2021 dell'01/06/2021.

*Premesso che:*

- il progetto Sperimentazione modello "lavoro inclusivo nelle imprese lombarde", promosso in collaborazione con la DG Formazione e Lavoro di Regione Lombardia, intende diffondere la cultura dell'inclusione come valore aggiunto per l'impresa, definendo prassi di riferimento che saranno sottoposte a validazione mediante implementazione su imprese lombarde. L'adesione e l'implementazione del modello vuole favorire una cultura organizzativa improntata all'inclusione, riconosciuta e accreditata presso le imprese e i cittadini, che porti valore aggiunto all'impresa, grazie ai processi adottati, e di incremento della responsabilità sociale e, pertanto, di competitività;
- il progetto è stato approvato dalla Segreteria Tecnica dell'Accordo per la Competitività tra il Sistema Camerale lombardo e Regione Lombardia il 20 luglio 2022 con risorse pari a € 2.500.000,00 per il triennio 2022-2024 interamente a carico della DG Formazione e Lavoro di Regione Lombardia;
- con DGR n. XI/6749 del 25 luglio 2022 Regione Lombardia ha approvato il progetto Azione di Sistema che definisce criteri e modalità per l'attuazione in via sperimentale del modello "Lavoro inclusivo nelle imprese lombarde", stanziando l'importo di € 2.500.000,00 e individuando Unioncamere Lombardia quale soggetto attuatore e responsabile di procedimento;
- il progetto prevede una serie di linee di azione che vanno dalla definizione del modello "Lavoro inclusivo", alla sperimentazione del modello finalizzata alla sua validazione con la definizione di contenuti e percorsi formativi per le imprese, fino alla definizione di un avviso pubblico per l'erogazione di servizi di consulenza e formazione alle imprese volti all'adozione e diffusione del modello sul territorio;
- con DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024, Regione Lombardia ha approvato i criteri attuativi del bando "Modello lavoro inclusivo nelle imprese lombarde" con una dotazione finanziaria di € 2.000.000 individuando Unioncamere Lombardia come soggetto;



- con Determinazione D.O. n. 43 del 22 marzo 2024 è stato approvato il Bando “Modello lavoro inclusivo nelle imprese lombarde”;
- con Determinazione D.O. n. 50 dell’11 aprile 2024, su indicazione di Regione Lombardia per favorire una più ampia partecipazione al bando su indicazioni del Comitato Disabili di Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia ha approvato la rettifica degli articoli B.2 e B.4 del bando;
- con DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024 Regione Lombardia ha deliberato di estendere ai soggetti Iscritti al REA (Repertorio economico amministrativo), agli iscritti al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) e alle Pubbliche Amministrazioni la possibilità di partecipare al bando “Modello Lavoro Inclusivo nelle Imprese Lombarde” i cui criteri attuativi sono stati approvati con DGR 1984 del 04/03/2024. La DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024 ha inoltre confermato l’entità complessiva delle risorse da destinare al bando pari ad € 2.000.000,00 dedicando una quota pari ad € 1.600.000,00 alle imprese e alle organizzazioni ed € 400.000,00 alle Pubbliche Amministrazioni;
- con Determinazione del D.O. n. 115 del 31 luglio 2024 è stato approvato il bando “Modello lavoro inclusivo nella Pubblica Amministrazione”;
- con Determinazione D.O. n. 97 del 5 maggio 2025 sono stati nominati i componenti del Nucleo di valutazione per il “Modello lavoro inclusivo nella Pubblica Amministrazione”;
- con Determinazione del D.O. n. 120 del 20 maggio 2025 è stata approvata la prima graduatoria;
- con Determinazione del D.O. n. 242 del 9 ottobre 2025 è stata approvata la seconda graduatoria;
- con Determinazione del D.O. n. 277 del 19 novembre 2025 è stata approvata la seconda graduatoria;
- Unioncamere Lombardia ha effettuato come previsto dall’art. C3.2 del bando la verifica dei requisiti formali della domanda pervenuta;
- la verifica tecnica è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto dei criteri di valutazione previsti al punto C3.3 del bando nella seduta del 20 marzo 2026;
- l’art. C3.5 del bando prevede che al termine delle fasi istruttorie la graduatoria venga approvata con Determinazione del Direttore Operativo di Unioncamere Lombardia, in qualità di Responsabile del Procedimento. La graduatoria prevede una domanda ammessa per un contributo complessivo di € 17.000,00 (**Allegato 1**).

*Visto:*

- la DGR n. XI/6749 del 25 luglio 2022;
- la DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024;
- la DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024;
- la Determinazione D.O. n. 43 del 22 marzo 2024;
- la Determinazione D.O. n. 50 dell’11 aprile 2024;



- la DGR n. XII/2732 dell'8 luglio 2024;
- la Determinazione D.O. n. 115 del 31 luglio 2024;
- la Determinazione D.O. n. 97 del 5 maggio 2025;
- la Determinazione del D.O. n. 120 del 20 maggio 2025;
- la Determinazione D.O. n. 242 del 9 ottobre 2025;
- la Determinazione D.O. n. 277 del 19 novembre 2025;
- la Scheda Progetto approvata dal Segretario Generale il 10 novembre 2022;

### **DETERMINA**

- di approvare la quarta graduatoria del Bando “Modello lavoro inclusivo nella Pubblica Amministrazione” composta da una domanda ammesse a contributo (**Allegato 1**);
- di comunicare gli esiti istruttori ai soggetti coinvolti con i canali previsti dal Bando e pubblicando gli elenchi sul sito di Unioncamere Lombardia.

Proposta di: Area Servizi alle Imprese ed al Territorio  
F.to Nicolas Sangalli

Il Direttore Operativo  
Fabrizio Ventrice

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005

Verifica Area Servizi alle Imprese ed al Territorio

✓ Roberto Valente

Verifica Amministrativa

✓ Mattia Cattaneo

Verifica Legale

✓ Franco Pozzoli