UNIONCAMERE LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE OPERATIVO N. 306/2025
Del 18/12/2025

OGGETTO: Bando "Modello Lavoro Inclusivo nelle imprese lombarde" – seconda proroga dei termini di presentazione delle domande

IL DIRETTORE OPERATIVO

- ai sensi dell'art. 15 dello Statuto vigente;
- in forza della delega conferita dal Segretario Generale al Direttore Operativo con Determinazione n. 46/2021 dell'01/06/2021.

Premesso che:

- il progetto Sperimentazione modello "lavoro inclusivo nelle imprese lombarde", promosso in collaborazione con la DG Formazione e Lavoro di Regione Lombardia, intende diffondere la cultura dell'inclusione come valore aggiunto per l'impresa, definendo prassi di riferimento che saranno sottoposte a validazione mediante implementazione su imprese lombarde. L'adesione e l'implementazione del modello vuole favorire una cultura organizzativa improntata all'inclusione, riconosciuta e accreditata presso le imprese e i cittadini, che porti valore aggiunto all'impresa, grazie ai processi adottati, e di incremento della responsabilità sociale e, pertanto, di competitività;
- il progetto è stato approvato dalla Segreteria Tecnica dell'Accordo per la Competitività tra il Sistema Camerale lombardo e Regione Lombardia il 20 luglio 2022 con risorse pari a € 2.500.000,00 per il triennio 2022-2024 interamente a carico della DG Formazione e Lavoro di Regione Lombardia;
- con DGR n. XI/6749 del 25 luglio 2022 Regione Lombardia ha approvato il progetto Azione di Sistema che definisce criteri e modalità per l'attuazione in via sperimentale del modello "Lavoro inclusivo nelle imprese lombarde", stanziando l'importo di € 2.500.000,00 e individuando Unioncamere Lombardia quale soggetto attuatore e responsabile di procedimento;
- il progetto prevede una serie di linee di azione che vanno dalla definizione del modello "Lavoro inclusivo", alla sperimentazione del modello finalizzata alla sua validazione con la definizione di contenuti e percorsi formativi per le imprese, fino alla definizione di un avviso pubblico per l'erogazione di servizi di consulenza e formazione alle imprese volti all'adozione e diffusione del modello sul territorio;
- la Giunta di Regione Lombardia, con DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024, ha approvato i criteri attuativi del bando "Modello lavoro inclusivo nelle imprese lombarde" con una dotazione finanziaria di € 2.000.000 individuando Unioncamere Lombardia come soggetto attuatore;

- con Determinazione D.O. n. 43 del 22 marzo 2024 è stato approvato il Bando “Modello Lavoro Inclusivo nelle imprese lombarde”;
- Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia con l’obiettivo di favorire una più ampia partecipazione al bando su indicazioni del Comitato Disabili di Regione Lombardia, hanno deciso di permettere l’acquisizione dei beni attraverso il leasing finanziario;
- la DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024 prevede di demandare al Direttore Operativo di Unioncamere Lombardia l’aggiornamento del bando in attuazione della Deliberazione;
- con Determinazione D.O. n. 50 dell’11 aprile 2024 è stata approvata la rettifica degli articoli B.2 “Spese ammissibili e soglie minime di ammissibilità” e B.4 “Spese non ammissibili” del bando;
- con DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024 Regione Lombardia ha deliberato di estendere la partecipazione al bando anche ai soggetti Iscritti al REA, al RUNTS e alle Pubbliche Amministrazioni;
- con Determinazione D.O. n. 115 del 31 luglio 2024 è stata approvata l’integrazione dei soggetti beneficiari del Bando “Modello Lavoro Inclusivo nelle imprese lombarde”;
- con Determinazione D.O. n. 130 del 28 maggio 2025 è stato approvato la proroga dei termini di presentazione delle domande come indicato dal Decreto n. 7297 del 23 maggio 2025 della DG Istruzione, Formazione, Lavoro;
- con Decreto n. 18541 del 16 dicembre 2025 della DG Istruzione, Formazione, Lavoro si è stata approvata l’ulteriore proroga della chiusura dei termini di presentazione delle domande al 30 giugno 2026.

Visto:
- la DGR n. XI/6749 del 25 luglio 2022;
- la DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024;
- la Determinazione D.O. n. 43 del 22 marzo 2024;
- la Determinazione D.O. n. 50 dell’11 aprile 2024;
- la DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024;
- la Determinazione D.O. n. 115 del 31 luglio 2024;
- il Decreto n. 7297 del 23 maggio 2025 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro
- la Determinazione D.O. n. 130 del 28 maggio 2025;
- Il Decreto n. 18541 del 16 dicembre 2025 della DG Istruzione, Formazione, Lavoro;
- la Scheda Progetto approvata dal Segretario Generale il 10 novembre 2022;

DETERMINA

- di rettificare il bando “Bando “Modello Lavoro Inclusivo nelle imprese lombarde” (**allegato 1**) nei seguenti punti:

- al punto C.1 “Presentazione delle domande”: prorogare il termine di presentazione delle domande alle ore 12.00 del 30 giugno 2026 (al posto del precedente 19 dicembre 2025);
- al punto B.2 ”Spese ammissibili e soglie minime di ammissibilità”: modificare la scadenza della conclusione e rendicontazione dei progetti finanziati al 31 dicembre 2026 (al posto del precedente 30 giugno 2026);
- al punto D.11 “Riepilogo date e termini temporali”: prorogare il termine di presentazione delle domande alle ore 12.00 del 30 giugno 2026, il termine ultimo realizzazione progetti al 31 dicembre 2026 e il temine ultimo completamento istruttorie al 30 giugno 2027;

- di procedere alla pubblicazione del testo del Bando con le modifiche sopra indicate nella sezione dedicata al Bando sul sito www.unioncamerelombardia.it e darne massima divulgazione.

Proposta di: Area Servizi alle Imprese ed al Territorio
F.to Roberto Valente

Il Direttore Operativo
Fabrizio Ventrice

Firmato digitalmente ai sensi dell’art. 24 del D. Lgs. 82/2005

Verifica Amministrativa
✓ Michele Paganini

Verifica Legale
✓ Franco Pozzoli

Signed by VENTRICE FABRIZIO
18.12.2025 14:53:11 UTC