



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Lombardia

Anno 2022

Introduzione

Le problematiche internazionali di carattere politico ed economico legate al conflitto in Ucraina non sembrano finora aver avuto un impatto negativo sui fabbisogni occupazionali previsti per il 2022 dalle imprese private dell'industria e dei servizi che operano in Italia. Tra le imprese con dipendenti, quelle che hanno programmato di effettuare assunzioni sono il 60% del totale, percentuale sostanzialmente in linea con quella rilevata lo scorso anno. Si osserva invece una crescita rilevante del numero di lavoratori - con qualsiasi forma contrattuale - previsti in entrata nelle imprese, che passano da 4,6 milioni di unità nel 2021 a circa 5,2 milioni nell'anno in corso (un incremento dell'ordine dell'11%). Mentre rimane pressoché inalterata la propensione delle imprese a ricorrere a lavoratori giovani emerge una crescita significativa della loro difficoltà nel trovare i profili ricercati, che dovrebbe riguardare il 41% delle entrate (a fronte del 32% lo scorso anno). In quasi due casi su tre i problemi di reperimento attesi deriverebbero da una scarsa presenza di persone disponibili e soltanto in un caso su tre sarebbero attribuibili a una scarsa preparazione dei candidati o ad altri motivi.

La presente pubblicazione si focalizza sulle principali caratteristiche delle entrate programmate in regione per l'anno 2022.



ENTRATE PREVISTE

2022 **1.032.320**

2021 **930.740**



IMPRESE CHE
ASSUMONO

59%

60%



GIOVANI

30%

29%



DI DIFFICILE
REPERIMENTO

41%

33%

SOMMARIO		Opportunità di lavoro nel 2022 in regione		
			Entrate previste (v.a.)	% difficile reperimento
Le aree aziendali di inserimento e le principali professioni	pag. 2	Operai specializzati	139.140	60,5
Le principali caratteristiche dei lavoratori richieste dalle imprese	pag. 3	Professioni tecniche	179.710	49,1
Le caratteristiche delle entrate per classe di età	pag. 4	Dirigenti, profess. intellettuali, scientifiche, con elevata specializz.	92.640	48,5
Le competenze richieste	pag. 5	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	141.730	41,2
I titoli di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi	pag. 6	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	214.250	37,2
Alcune caratteristiche delle imprese	pag. 7	Impiegati	97.530	28,7
Nota metodologica	pag. 8	Professioni non qualificate	167.330	24,1

N.B.: a causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che espungano composizioni percentuali.

LE AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E LE PRINCIPALI PROFESSIONI

In questa pagina vengono presentate le principali aree aziendali di inserimento, con alcune caratteristiche relative alle entrate, e le professioni maggiormente richieste dalle imprese per il 2022 nella regione. Si tenga presente che, qualora non venisse specificato diversamente, le professioni riportate nel bollettino fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT CP2011 (3 digit).

Caratteristiche delle entrate previste per area aziendale in regione nel 2022

AREA AZIENDALE	ENTRATE (v.a.)	% su tot.	% fino a 29 anni	% difficile reperimento
Totale	#####	100,0	29,6	41,0
Aree Direzione e Servizi generali	67.570	6,5	33,1	46,9
Aree amministrative	72.450	7,0	24,8	33,8
Aree tecniche e della progettazione	147.900	14,3	28,6	56,5
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	418.630	40,6	29,1	44,9
Aree commerciali e della vendita	180.400	17,5	37,0	29,3
Aree della logistica	145.370	14,1	23,3	29,6

I settori che prevedono più entrate in regione nel 2022 (v.a.)

Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	130.850
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	126.930
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	101.340
Costruzioni	91.480
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	86.020

Le professioni più richieste in regione nel 2022

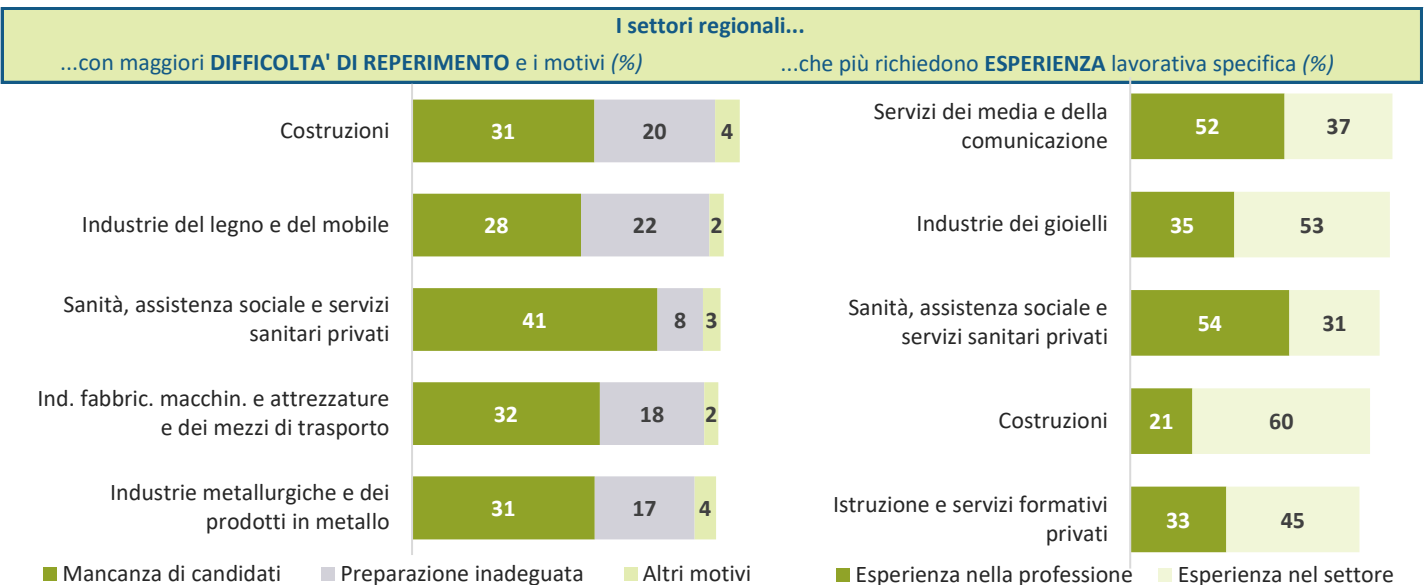
di cui difficili da reperire (%)

522-Addetti nelle attività di ristorazione	103.480	44
814-Personale non qualificato nei servizi di pulizia	84.810	28
512-Addetti alle vendite	72.710	23
813-Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	59.170	16
742-Conducenti di veicoli a motore	52.000	47
411-Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	48.150	33

LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI RICHIESTE DALLE IMPRESE

Sono di seguito sintetizzate le principali caratteristiche delle figure in entrata, con una articolazione settoriale. I dati riguardano le difficoltà di reperimento, l'esperienza richiesta, il genere e il tipo di contratto richiesto; il dato della regione è messo a confronto con quello della ripartizione geografica e quello nazionale.

La difficoltà di reperimento (%)	Reg.	Nord Ovest	Italia	L'esperienza richiesta (%)	Reg.	Nord Ovest	Italia
Totale, di cui:	41,0	41,7	40,5	Totale, di cui:	66,4	65,7	67,0
per mancanza di candidati	24,8	25,5	24,6	nella professione	25,3	24,8	23,6
per preparazione inadeguata	12,3	12,4	12,4	nel settore	41,1	40,9	43,4
per altri motivi	3,9	3,8	3,6	non richiesta	33,6	34,3	33,0



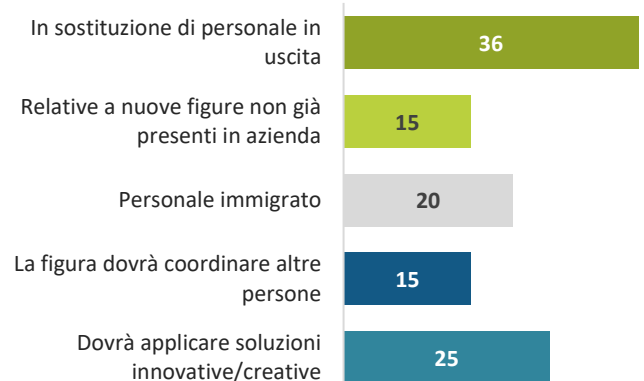
Il genere richiesto (%)	Reg.	Nord Ovest	Italia
Femminile	17,3	17,7	18,1
Maschile	32,5	32,7	33,4
Ugualmente adatto	50,2	49,6	48,5

I contratti proposti (valori %)	Reg.	Nord Ovest	Italia
Lavoratori dipendenti dell'impresa	76,2	76,2	80,2
a tempo indeterminato	23,4	21,6	18,8
a tempo determinato	44,0	45,2	52,5
con altri contratti	8,9	9,3	8,9
Lavoratori non alle dipendenze dell'impresa	23,8	23,8	19,8
in somministrazione	14,1	14,4	10,8
collaboratori e altri non dip.	9,7	9,4	9,0

I principali settori che prevedono entrate di personale femminile (%)

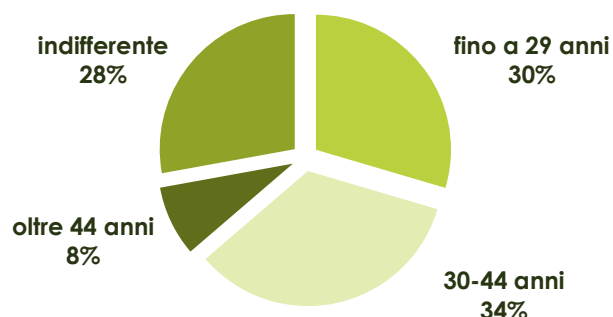


Altre caratteristiche delle entrate in regione (%)



LE CARATTERISTICHE DELLE ENTRATE PER CLASSE DI ETÀ'

Le entrate previste per classe di età in regione (%)



% di giovani fino a 29 anni sul totale entrate:

29,6%

Uno specifico approfondimento riguarda le classi di età delle figure professionali richieste dalle imprese nel 2022 in regione, con un dettaglio sulle professioni maggiormente richieste e sui principali settori di attività che prevedono entrate per il segmento giovanile, ovvero le figure con età indicata dalle imprese in modo esplicito "fino a 29 anni".

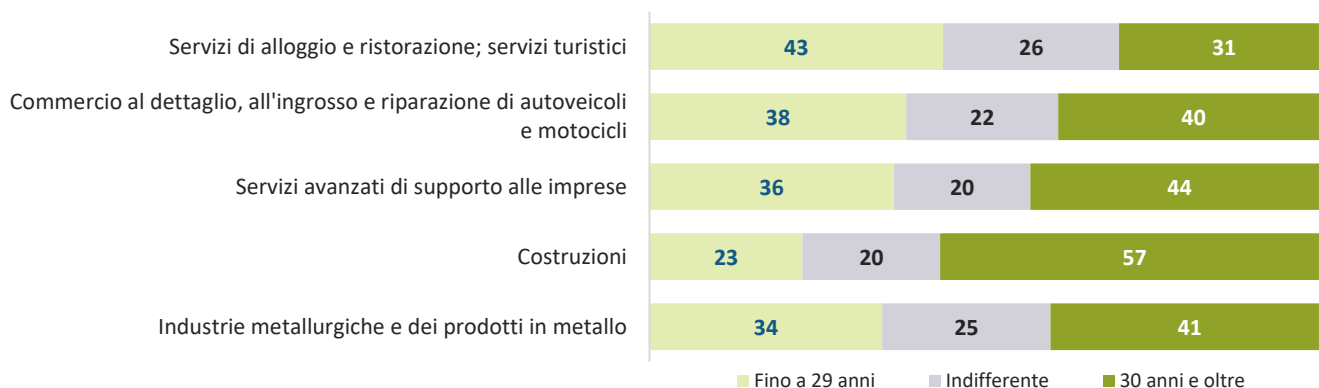
La relazione con le "difficoltà di reperimento" offre spunti di analisi sul rapporto tra formazione e imprese.

Le professioni con maggiore difficoltà di reperimento per i giovani

(entrate previste di giovani - quota % e v.a.)

	Difficoltà di reperimento media per i giovani Regione Lombardia 41%	giovani difficile reperimento	entrate giovani
Tecnici in campo ingegneristico	75%	4.950	6.620
Tecnici della salute	74%	5.950	8.080
Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	73%	5.450	7.420
Fabbricanti ferrai, costruttori di utensili e assimilati	73%	3.400	4.650
Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	67%	6.110	9.150
Ingegneri e professioni assimilate	60%	1.970	3.300
Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrezz. elettriche e elettron.	57%	2.730	4.810
Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	56%	2.740	4.880
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metall. e profess.simili	55%	2.350	4.250
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	54%	6.960	12.880

I principali settori di attività che ricercano giovani in regione (%)

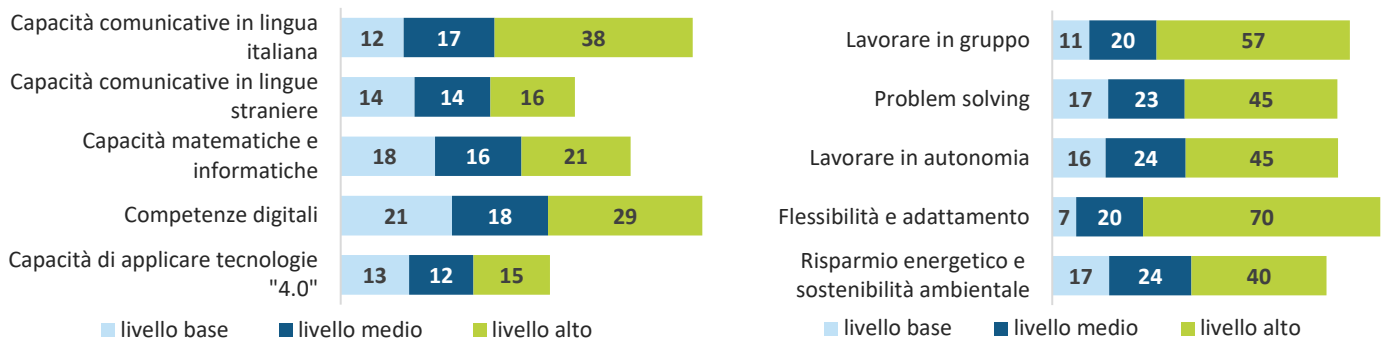


Sono stati selezionati i primi settori per entrate di giovani fino a 29 anni in valore assoluto

LE COMPETENZE RICHIESTE

La competenza è la "comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale". In questa sezione sono analizzate alcune delle principali competenze richieste dalle imprese ai profili in entrata, oltre ad un approfondimento relativo ai principali indirizzi di studio del territorio e alle competenze richieste per ciascuno di essi.

L'importanza delle competenze per le figure professionali richieste in regione (% sul totale delle entrate)



Le imprese attribuiscono a ciascuna competenza un punteggio da 0 (competenza non richiesta) a 4: il livello base corrisponde alla percentuale di imprese che attribuiscono a quella competenza un punteggio pari a 1, il livello medio un punteggio pari a 2 e il livello alto un punteggio pari a 3 o 4.

Competenze ritenute di "elevata" importanza secondo i principali indirizzi di studio in regione*

Legenda:	Trasversali		Green		Tecnologiche		Comunicative			
	Lavorare in gruppo	Problem solving	Lavorare in autonomia	Flessibilità e adattamento	Risparmio energetico e sostenibilità ambientale	Utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici	Utilizzare competenze digitali	Applicare tecnologie "4.0" per innovare processi	Comunicare in italiano informazioni dell'impresa	Comunicare in lingue straniere informazioni dell'impresa
da 1% a 33%										
da 34% a 66%										
da 67% a 100%										
UNIVERSITARIO	84%	80%	70%	86%	43%	50%	72%	32%	63%	41%
Indirizzo economico	83%	78%	72%	85%	45%	51%	78%	31%	65%	44%
Indirizzo insegnamento e formazione	84%	70%	61%	80%	32%	25%	45%	4%	49%	23%
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	91%	93%	76%	92%	44%	82%	98%	66%	65%	57%
ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE (ITS)	77%	79%	67%	87%	49%	56%	74%	51%	41%	28%
SECONDARIO (diploma 5 anni)	66%	55%	48%	77%	42%	23%	39%	14%	44%	17%
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	67%	52%	49%	76%	37%	27%	52%	12%	49%	22%
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	58%	53%	49%	75%	45%	23%	29%	22%	33%	8%
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	75%	54%	52%	80%	58%	14%	20%	10%	54%	30%
QUALIFICA professionale (3 anni) o DIPLOMA professionale (4 anni)**	49%	30%	39%	64%	40%	9%	9%	8%	31%	8%
Indirizzo ristorazione	61%	27%	38%	64%	48%	8%	5%	6%	46%	21%
Indirizzo meccanico	34%	25%	32%	59%	33%	8%	7%	11%	14%	1%
Indirizzo edile	42%	24%	38%	59%	36%	6%	0%	4%	20%	0%

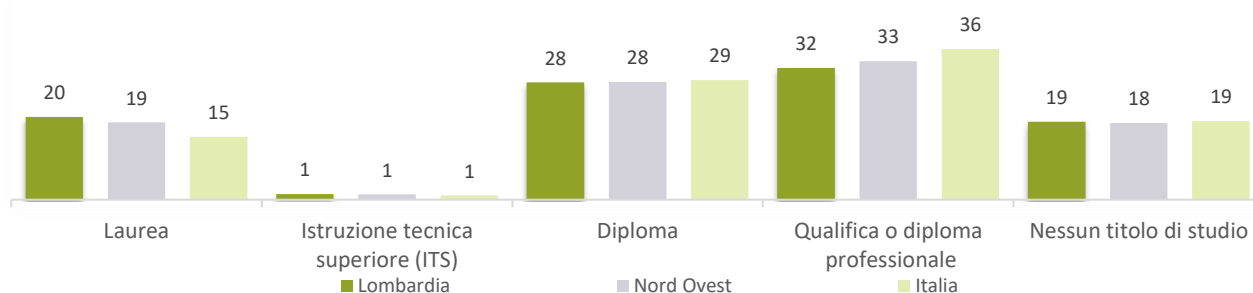
* Le competenze di "elevata" importanza sono quelle cui le imprese attribuiscono un punteggio pari a 3 o 4.

** I dati si riferiscono alle entrate potenziali di qualificati o diplomati professionali. Si rinvia al testo introduttivo di pagina 6 "Gli indirizzi di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi" per la definizione di entrate potenziali.

GLI INDIRIZZI DI STUDIO CHE OFFRONO MAGGIORI SBOCCHI LAVORATIVI

Di seguito si presentano alcuni dati relativi ai livelli di istruzione e ai titoli di studio maggiormente richiesti alle figure professionali in entrata nel 2022. I dati sulla domanda di qualificati o diplomati professionali sono esposti secondo due approcci differenti. Infatti, oltre ai qualificati e diplomati professionali espressamente segnalati ("entrate esplicite"), le imprese ricercano lavoratori che genericamente abbiano frequentato la "scuola dell'obbligo". Con uno specifico approfondimento, si sono verificati i casi in cui la richiesta di lavoratori che genericamente abbiano frequentato la "scuola dell'obbligo" fosse associata a professioni per le quali esistono corsi per la formazione professionale triennale previsti formalmente tra i 26 dell'Accordo Stato-Regioni del 1 Agosto 2019. Si è così individuata una ulteriore domanda potenziale di qualifiche professionali che sommata alla domanda esplicitamente espressa dalle imprese nell'ambito dell'indagine, fornisce una stima complessiva delle "entrate potenziali" previste dalle imprese per le quali è necessaria una qualifica professionale.

Entrate previste per livello di istruzione nel 2022 (%)*



* I dati relativi alle Qualifiche o diploma professionale si riferiscono alle entrate potenziali

Gli indirizzi di studio più richiesti in regione

	Entrate previste (v.a.)	% sul totale	% difficile reperimento	% con esperienza
Universitario	205.790	20%	48%	88%
di cui con post-laurea	26.332	13%	50%	95%
Indirizzo economico	62.410		34%	82%
Indirizzo insegnamento e formazione	25.810		58%	94%
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	17.270		61%	88%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	13.740	1%	56%	72%
Secondario (diploma 5 anni)	291.480	28%	40%	66%
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	99.540		30%	59%
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	32.970		60%	72%
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	28.130		57%	69%
Qualifica professionale (3 anni) o diploma professionale (4 anni)	entrate esplicite 187.720	18%	51%	70%
	entrate potenziali 327.520	32%	45%	64%
Indirizzo ristorazione	entrate esplicite 33.060			
	entrate potenziali 67.300		39%	65%
Indirizzo meccanico	entrate esplicite 39.980			
	entrate potenziali 65.410		53%	60%
Indirizzo edile	entrate esplicite 11.890			
	entrate potenziali 33.820		51%	87%
Nessun titolo di studio	entrate esplicite 333.590	32%	32%	51%
	entrate potenziali 193.790	19%	28%	47%

Le percentuali relative alle entrate di difficile reperimento e alle entrate con esperienza si riferiscono alle entrate potenziali

ALCUNE CARATTERISTICHE DELLE IMPRESE

In questa pagina sono presentate alcune caratteristiche delle imprese che assumono, evidenziando la relativa quota sul totale delle imprese con dipendenti presenti in regione, ed il dettaglio per classe dimensionale. E' inoltre analizzata la formazione effettuata dalle imprese ai propri dipendenti negli anni 2021 e 2022 e la quota di imprese che ha ospitato nel 2021 tirocinanti/stagisti. Nella pagina si presentano inoltre alcuni dati sugli investimenti effettuati dalle imprese nei diversi ambiti della trasformazione digitale nel 2022 e sui canali di selezione del personale in entrata.

Le imprese che assumono nel 2022

Imprese che assumono sul totale imprese con dipendenti in regione: **59%**

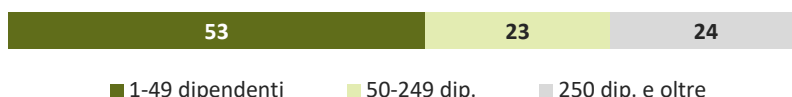
Attività di tirocinio e stage

Imprese in regione che nel 2021 hanno ospitato tirocinanti/stagisti **16%**

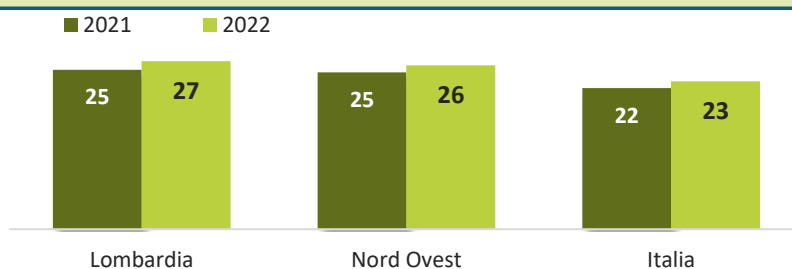
di cui in collaborazione con istituti scolastici (alternanza scuola-lavoro) **11%**

Quota di tirocinanti/stagisti assunti nel 2022 **30%**

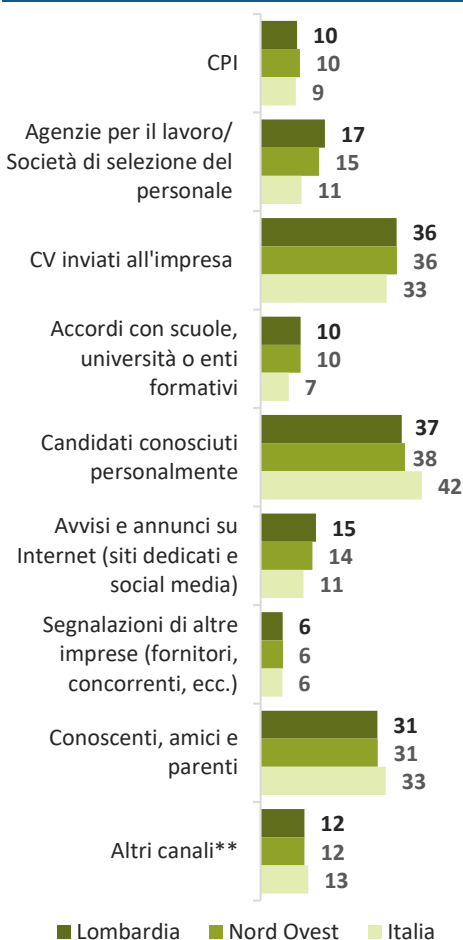
Le entrate per classe dimensionale di impresa nel 2022 (%)



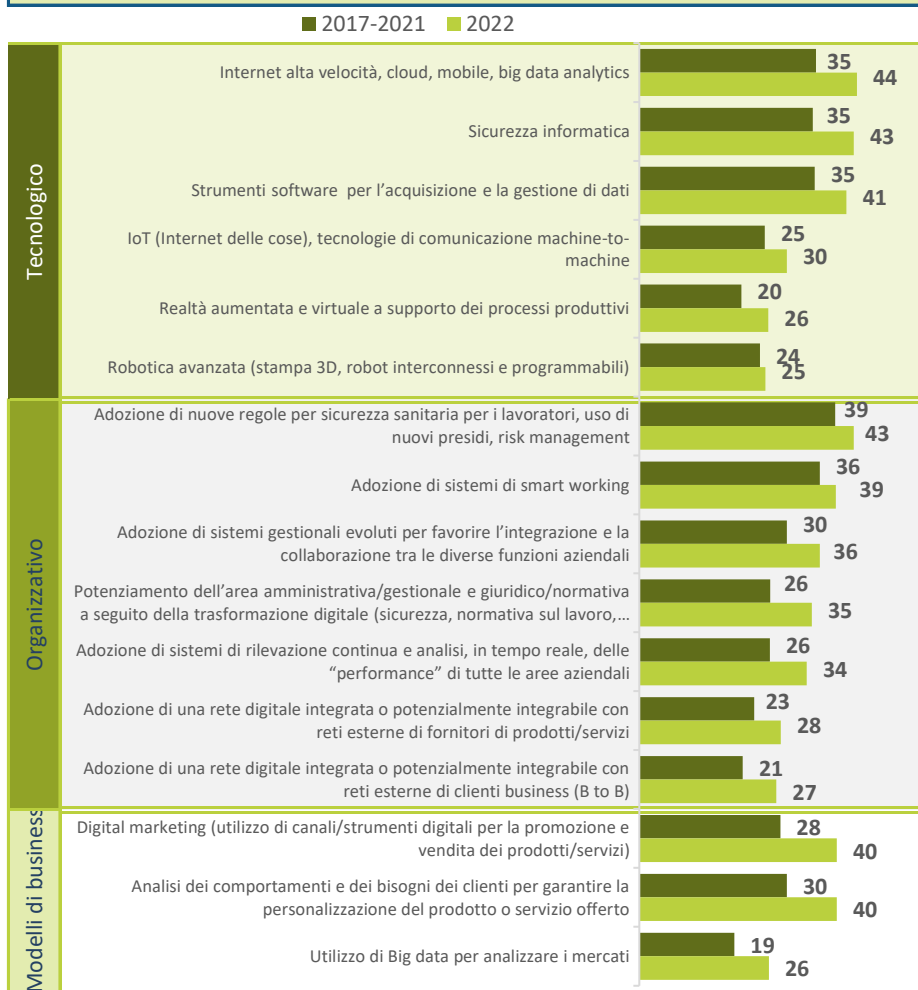
Imprese che hanno effettuato corsi di formazione per i propri dipendenti (% sul totale delle imprese)



I canali di selezione utilizzati dalle imprese* (% sul totale imprese che indicano almeno un canale di selezione)



Ambiti della trasformazione digitale* (% sulle imprese che hanno effettuato investimenti)



* Trattasi di una domanda del questionario a risposta multipla

**Associazioni di categoria/sindacati, avvisi /annunci sui giornali, consulenti del lavoro, altro canale

* Imprese che hanno dichiarato di aver effettuato investimenti di elevata importanza per le strategie aziendali nel periodo 2017-2021 e nel 2022 relativamente a ciascun aspetto della trasformazione digitale

Nota metodologica

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite trattando tutte le informazioni ottenute attraverso le indagini mensili svolte fino al mese di agosto 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI e realizzando circa 285.000 interviste presso le imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La stima della previsione dei flussi di entrata viene ottenuta attraverso la modellizzazione della serie storica dei dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione, opportunamente integrata con i dati campionari relativi a ciascuna indagine mensile. Le entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche si riferiscono alle assunzioni di lavoratori dipendenti e ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze. I dati relativi alle previsioni per l'intero anno non derivano più quindi da un'apposita rilevazione annuale, ma dall'elaborazione integrata delle indagini mensili disponibili.

Nel presente bollettino si focalizza l'analisi principalmente sulle caratteristiche delle entrate programmate nell'anno 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. Sono altresì presenti alcuni confronti qualitativi con i dati del 2021. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ai codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022.