

Cremona, 30 maggio 2023

Verso la certificazione della parità di genere: “Equità remunerativa per genere”

Seminario formativo
Parità di Genere UNI PdR 125:2022



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Carla Ingoglia

Sviluppo e Gestione Bandi - Area Servizi alle imprese e al Territorio
Unioncamere Lombardia



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

PRESENTAZIONE DEL BANDO “VERSÒ LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE”



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Avviso pubblico

“Verso la certificazione della parità di genere”

- Priorità 1 Occupazione
- Obiettivo specifico ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti
- Azione c.1. Sostegno alla diffusione di sistemi di welfare aziendale



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Obiettivi

Sostenere le micro, piccole e medie imprese lombarde nel percorso orientato al conseguimento della certificazione della parità di genere



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Soggetti beneficiari

- micro, piccola e media impresa (Regolamento (UE) n. 651/2014)
- iscritti e attivi nel Registro delle imprese o essere titolari di partita IVA attiva
- almeno un dipendente in pianta organica
- sede operativa attiva o domicilio fiscale in Regione Lombardia
- in regola con gli obblighi contributi previdenziali e assistenziali
- in regola con la normativa sugli aiuti di Stato in regime di “de minimis”
- in regola con le assunzioni in materia di collocamento mirato ai disabili
- in regola con la trasmissione del Rapporto sulla situazione del personale di cui all’art 46 del Dlgs 198/2006
- non essere in stato di fallimento, di procedura concorsuale, di liquidazione anche volontaria, di amministrazione controllata, di concordato preventivo o qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa vigente



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Linee di finanziamento

LINEA A : servizi di consulenza specialistica, finalizzati all'acquisizione di strumenti per l'impostazione di un sistema di gestione per la parità di genere che possa essere rinnovato e adattato nel tempo a mutate esigenze

LINEA B: servizio di certificazione della parità di genere



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Dotazione finanziaria

LINEA A : € 4.000.000,00 LINEA B: € 6.000.000,00

- È possibile richiedere esclusivamente il contributo sulla Linea di finanziamento B
- Entrambi i contributi saranno riconosciuti al conseguimento della certificazione della parità di genere entro i 180 giorni solari dalla data di concessione del finanziamento
- Per entrambe le linee di finanziamento, tutte le attività dovranno essere realizzate e le relative spese dovranno essere sostenute solo dopo la data di concessione del finanziamento
- Per entrambe le linee di finanziamento il contributo non potrà superare l'80% delle spese ammissibili



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



Valore del voucher

Numero di dipendenti	Valore massimo del voucher per servizi consulenziali (Linea A)	Valore massimo del voucher per servizio di certificazione (Linea B)
da 1 a 9 dipendenti	2.000 €	2.000 €
da 10 a 49 dipendenti	4.000 €	4.000 €
da 50 a 125 dipendenti	5.000 €	7.000 €
da 126 a 249 dipendenti	7.000 €	9.000 €

L'erogazione del voucher avviene in un'unica soluzione a conclusione del processo di validazione della richiesta di liquidazione al conseguimento della certificazione.

Per entrambe le Linee di finanziamento il contributo pubblico erogato per ogni voucher **non potrà superare l'80% delle spese ammissibili.**





UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Conteggio dei dipendenti

Sono inclusi:

- contratto di lavoro di diritto privato a tempo indeterminato o a tempo determinato (in entrambi i casi sia a tempo pieno, sia a tempo parziale)
- contratto di apprendistato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015)
- soci-lavoratori di cooperative (sia che partecipino o non partecipino agli utili)

Sono esclusi:

- tirocinanti
- collaboratori d'impresa
- lavoratori con contratto di somministrazione
- lavoratori con contratto di lavoro intermittente
- titolari di impresa e i componenti dei Consigli di Amministrazione.



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Linea A

Servizi consulenziali di accompagnamento alla certificazione

La **Linea di finanziamento A** prevede un contributo per l'acquisto di servizi di consulenza specialistici a supporto delle imprese che intendano avviare le attività propedeutiche all'ottenimento della certificazione della parità di genere

Nella domanda di finanziamento è necessario indicare il fornitore individuato

Tali fornitori devono aver realizzato almeno **tre attività/contratti** per servizi di **consulenza e/o formazione** alle imprese per le tematiche inerenti l'Avviso

Tali attività/contratti devono essere state realizzate nell'ultimo triennio mobile a ritroso a partire dalla data di presentazione della domanda di finanziamento



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Linea B

Servizio di certificazione della parità di genere

La **Linea di finanziamento B** prevede l'erogazione di un contributo per le spese di certificazione sostenute dalle imprese

Per richiedere il rilascio della certificazione della parità di genere, le imprese devono rivolgersi esclusivamente agli organismi di valutazione della conformità accreditati in questo ambito

L'elenco degli Enti accreditati è pubblicato nel sito di Accredia al link <https://www.accredia.it/servizio-accreditato/sistemi-di-gestione-per-la-parita-di-genere/>



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

C.1 Presentazione delle domande

Modalità: presentazione online tramite piattaforma informativa
Bandi online www.bandi.regione.lombardia.it

Tempi: dalle 10.00 del 1° febbraio 2023 alle 17.00 del 13 dicembre 2024*

*salvo esaurimento della dotazione finanziaria.



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



FASE DI REGISTRAZIONE/ACCESSO

Le domande possono essere presentate previa **registrazione e profilazione in Bandi Online**, esclusivamente attraverso:

- **SPID – Sistema Pubblico di Identità Digitale**
- **CNS – Carta Nazionale dei Servizi/CRS**
- **CIE – Carta di Identità Elettronica**

FASE DI COMPILAZIONE

- Il soggetto richiedente deve compilare on line la **domanda di finanziamento** (Allegato A.3)
- Al termine della compilazione, deve scaricare la domanda di finanziamento generata automaticamente dal sistema e **sottoscriverla elettronicamente**
- Alla domanda di finanziamento deve essere allegata la documentazione richiesta dal bando

FASE DI INVIO DELLA DOMANDA

- La domanda deve essere perfezionata **pagando l'imposta di bollo** di € 16,00 tramite "pagoPA"
- La domanda deve essere trasmessa cliccando il pulsante **"Invia al protocollo"**
- Il sistema informativo rilascia automaticamente **numero e data di protocollo**





UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

C.3 Istruttoria

C.3.a. Modalità e tempi del processo

Unioncamere Lombardia effettua l'istruttoria delle domande di finanziamento e comunica l'esito delle istruttorie

C.3.b. Verifica di ammissibilità delle domande

L'istruttoria formale è finalizzata a **verificare la sussistenza dei requisiti di ammissibilità dei soggetti richiedenti**

C.3.c. Integrazione documentale

- Unioncamere Lombardia si riserva la facoltà di chiedere chiarimenti e integrazioni
- La richiesta di integrazione avviene tramite il Sistema Informativo Bandi Online
- Le integrazioni devono pervenire **entro 15 giorni solari dalla data della richiesta**

C.3.d. Concessione del contributo e comunicazione degli esiti dell'istruttoria

La formalizzazione dell'istruttoria e la relativa concessione del contributo avverranno da parte di Unioncamere Lombardia tramite **l'adozione di determine, con cadenza mensile, da parte del Responsabile del procedimento**



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



C.4 Modalità e tempi per l'erogazione dell'agevolazione

C.4.a. Adempimenti post concessione

Entro 180 giorni solari consecutivi dalla data della determina di concessione del finanziamento, le **imprese dovranno:**

- realizzare e concludere tutte le attività connesse ai servizi di consulenza e di certificazione
- quietanzare tutte le fatture

Le attività connesse ai servizi di consulenza e di certificazione e le relative spese devono essere realizzate e sostenute solo successivamente alla data della determina di concessione del contributo.

C.4.b. Caratteristiche della fase di rendicontazione

Il soggetto beneficiario deve trasmettere la domanda di liquidazione con la documentazione prevista, attraverso il sistema informativo Bandi online, **entro 210 giorni** dalla data della determina di concessione del contributo

C.4.c. Variazioni progettuali e rideterminazione dei contributi

Dopo l'invio della domanda di voucher, pena la revoca del contributo, non sono ammesse variazioni progettuali (come il cambio del fornitore individuato per la linea di finanziamento a), né cambi della natura giuridica/forma societaria del beneficiario del contributo che comportino la modifica della Partita IVA/Codice Fiscale.





UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

PER INFORMAZIONI E CHIARIMENTI SUL BANDO

Email: fseplus@lom.camcom.it



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Cremona, 30 maggio 2023

Verso la certificazione della parità di genere: “Equità remunerativa per genere”

Seminario formativo

Parità di Genere UNI PdR 125:2022



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Guido Cecchini

HR & Legal manager_Gender Equality Advisor



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Quale Contesto?_1

- Secondo il rapporto sulla parità di genere del World Economic Forum del 2022, **nessun Paese al mondo ha colmato il divario di genere**. Su 156 Paesi, l'Italia si colloca al 63esimo posto.
- Nel marzo del 2020 l'Unione Europea ha predisposto il documento «La **strategia per la parità di genere 2020-2025** », tra le cui azioni c'è il Gender Impact Assessment (GIA).
- Nel luglio del 2021 l'Italia ha predisposto la Strategia nazionale sulla Parità da genere 2021 – 2025, ispirata alla strategia dell'Unione Europea e collegata a doppio filo al capitolo «inclusione e coesione» del PNRR.



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Quale Contesto?_2

- La principale produzione legislativa riconducibile a tale Strategia è la legge n. 162/2021 che, tra le altre cose, introduce la **CERTIFICAZIONE PER LA PARITA' DI GENERE**.
- Esistevano già Enti ed Associazioni che rilasciavano certificazioni di questo tipo.
- Con un decreto di aprile 2022, il Ministero delle Pari opportunità ha chiarito che l'unica certificazione valida a norma del novellato Codice delle Pari Opportunità è quella conseguita ai sensi della **PdR 125:2022**.



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Cos'è una Prassi di Riferimento

- E' un documento che introduce prescrizioni tecniche relative ad un determinato settore quando non esiste ancora una **NORMA UNI** a copertura della materia.
- La PdR introduce un **SISTEMA DI GESTIONE** → insieme di regole e procedure definite da una norma riconosciuta a livello internazionale, che un'organizzazione adotta allo scopo di raggiungere un obiettivo → superamento del divario di genere in ambito lavorativo.
- Chi certifica la sussistenza dei requisiti per il sistema di Gestione? Solo Organismi di certificazione accreditati presso **ACCREDIA**.



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Il Sistema di Gestione PDR 125:2022

La prassi di riferimento definisce un sistema per la **verifica di un insieme di indicatori prestazionali (KPI)** tanto quantitativi che qualitativi relativi a **6 aree di osservazione**:

- 1 Cultura e strategia (15%)
- 2 Governance (15%)
- 3 Processi HR (10%)
- 4 Opportunità di crescita (20%)
- 5 Equità remunerativa (20%)
- 6 Tutela genitorialità e conciliazione vita-lavoro (20%)

In totale gli indicatori sono **33**.

Ogni area e gli indicatori di ogni area hanno un peso specifico e **la certificazione si ottiene al raggiungimento di uno score minimo del 60%**.



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



Le Semplificazioni

«Al fine di assicurare l'opportuna coerenza con le diverse realtà organizzative si prevede che gli indicatori afferenti alle 6 Aree sopracitate, siano applicabili secondo un principio di proporzionalità che ne definisce **un'applicazione proporzionale e graduale in ragione del profilo dimensionale dell'organizzazione** considerata quale sintesi della differente articolazione e complessità organizzativa.

FASCIA	CLUSTER	NUMERO ADDETTI/E
1	MICRO	1-9
2	PICCOLA	10-49
3	MEDIA	50-249
4	GRANDE	250 e oltre

Sono previste semplificazioni per le organizzazioni appartenenti alla fascia 1 (micro-organizzazione) e fascia 2 (piccola organizzazione).





UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Il percorso per ottenere la certificazione

Per comprendere le azioni da implementare, occorre preliminarmente **comprendere il proprio livello di maturità iniziale.**

Nessuna organizzazione parte da zero, perché è verosimile che:

- siano state **già implementate iniziative** che, al di fuori di una logica di sistema, siano riconducibili ad un KPI della Pdr (**smart working, piano di incentivazione, misure a sostegno della genitorialità, segnalazioni wishtleblowing**)
- siano stati implementati altri **sistemi di gestione** che, a vario titolo, agevolano la costruzione del sistema **Pdr 125:2022** (es. ISO 9001, SA 8000, ISO 30415)



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



Un Percorso Virtuoso





UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP



FOCUS AREA

Equità Remunerativa per Genere



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Focus Area **OPPORTUNITA' DI CRESCITA**

Area volta a misurare il grado di **maturità** delle organizzazioni in relazione al **differenziale retributivo in logica di total reward** comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being.

Questa area incide su uno sei principali *driver* del cambiamento proposti dalla PDR 125 e, in generale, dalle politiche in tema di parità di genere: il superamento del gender pay gap.

Il peso dell'Area rispetto alla valutazione complessiva è pari al **20%**.

Gli **indicatori** attinenti a questa area sono **3**.



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



Indicatore_1



Differenza Retributiva

CLUSTER

1,2,3,4

PUNTEGGIO

40



Percentuale di differenza retributiva per medesimo **livello inquadramentale** per genere e a parità di competenze

Il KPI viene considerato raggiunto **quando il delta tra retribuzione media maschile e femminile a parità di mansione/ ruolo è inferiore al 10%** e come per ogni indicatore decrescente negli anni successivi.

N.B Non inserire nel conteggio straordinari, indennità e rimborsi vari





Indicatore_1



Differenza Retributiva

CLUSTER
1,2,3,4

PUNTEGGIO
40



COME APPLICARLO NEL CONCRETO?

In funzione della crescente complessità dell'organizzazione valutare una distinzione in grado di rappresentare il concetto di «parità di competenze»

ESEMPIO 1

LIVELLI	DONNE	UOMINI	DELTA PERCENTUALE
1 Livello	2700	2750	98%
2 Livello	2300	2450	94%
3 Livello	2300	2200	105%
4 Livello	1800	1450	124%
Quadro	3300	3500	94%
Livello Dirigente	5581,427		





Indicatore_1



Differenza Retributiva

CLUSTER

1,2,3,4

PUNTEGGIO

40



ESEMPIO 2

JOB & SENIORITY	DONNE	UOMINI	DELTA
Direttrice Commerciale	2000		Ns
Direttrice generale	3000		Ns
Finance controller	5000		Ns
Group Controller	3000		Ns
Head of Production	2000		Ns
Hr Manager		3500	Ns
Inside Sales		2500	Ns
IT business development		2700	Ns
Full stack developer		3000	Ns
Junior CDL	2400		Ns
IT assistant		1450	Ns
KAM	2700		Ns
Sales support	1700		Ns
Senior CDL	2500	2700	108%
Senior IT DATA ANALYST		2700	Ns
Senior Payroll consultant	2300		Ns





Indicatore_1



Differenza Retributiva

CLUSTER
1,2,3,4

PUNTEGGIO
40



ESEMPIO 3

SESSO	M	SESSO	F	DELTA
Etichette di riga	Media di RAL	Etichette di riga	Media di RAL	
DIRETTI	28604,36	DIRETTI	22504,28	
B1	35364,90			
C1	24707,97	C1	23021,29	107%
C2	25835,61	C2	24581,07	105%
C3	30513,94			Ns
D2	23701,74	D2	19738,13	120%
DIREZIONE TECNICA	43542,79	DIREZIONE TECNICA	41142,51	
A1	65725,65			Ns
B1	32421,24	B1	32229,00	101%
B2	39313,73	B2	44336,45	89%
B3	52678,79	B3	47318,24	111%
C2	25461,77	C2	24684,83	103%
C3	29225,82			
DIR	109666,72			
INDIRETTI	42810,10	INDIRETTI	36957,38	
A1	66049,20	A1	51812,71	127%
B1	32170,03	B1	31962,46	101%
B2	40589,37	B2	38413,79	106%
B3	49259,04	B3	47370,95	104%
C1	25003,63	C1	24289,91	103%
C2	25574,78	C2	25171,68	102%
C3	29124,30	C3	27132,50	107%
D2	23881,15			
DIR	141093,52	DIR	109999,98	#DIV/0! 128%
STRUTTURA	84364,40	STRUTTURA	34408,54	
B2	34888,99			
B3	45214,16			
C3	30447,56	C3	29176,58	104%
DIR	120000,02			





Indicatore_2



Promozioni donne

CLUSTER

3,4

PUNTEGGIO

30



Percentuale **promozioni donne** su base annua

- KPI si considera raggiunto quando **la % di donne promosse rispetto al totale di donne in organico è pari alla % di uomini promossi rispetto il totale di uomini in organico, prendendo in considerazione i diversi livelli funzionali e non in valore assoluto**





Indicatore_2



Promozioni donne

CLUSTER

3,4

PUNTEGGIO

30



ESEMPIO

AREA	TOT DIPENDENTI	F	M		
Amministrazione	17	12	5		
Plant	44	8	36		
ING.IND	11	3	8		
MANUTENZIONE	5	2	3		
PM	10	6	4		
PRODUZIONE	53	12	41		
SUPPLY	16	5	11		
QUALITA'	9	3	6		
AREA	PROMOZIONI	F	M	%F	%M
Amministrazione	4	1	3	8,33%	60,00%
Plant	14	4	10	50,00%	27,78%
ING.IND	3	1	2	33,33%	25,00%
MANUTENZIONE	3	1	2	50,00%	66,67%
PM	6	5	1	83,33%	25,00%
PRODUZIONE	11	1	10	8,33%	24,39%
SUPPLY	6	3	3	60,00%	27,27%
QUALITA'	5	2	3	66,67%	50,00%

NOTA BENE

- Per il calcolo dell'anno prendo il precedente anno di calendario oppure i 12 mesi a ritroso.
- Nel caso non vi siano state promozioni nell'anno, il KPI non è soddisfatto





Indicatore_3

Retribuzione variabile

CLUSTER

PUNTEGGIO

3,4

30



Percentuale donne con remunerazione variabile per assicurare la corresponsione del salario variabile in maniera equa, rendendo note ai lavoratori e alle lavoratrici le procedure e i criteri seguiti nell'attuazione delle politiche retributive per quel che riguarda la parte variabile del salario

Il KPI si considera raggiunto quando **la % di donne con variabile target** rispetto al totale di donne in organico è **pari** alla **% di uomini con variabile target** rispetto il totale di uomini in organico

COME?

- Valutare esistenza di PdR e/o welfare per obiettivi, i quali - essendo attribuiti per categorie omogenee - sono per loro natura aderenti al KPI.
- Prestare attenzione ad MBO/PIANI DI INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE.





UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Cremona, 30 maggio 2023

Verso la certificazione della parità di genere: “Equità remunerativa per genere”

Seminario formativo
Parità di Genere UNI PdR 125:2022



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Cremona, 30 maggio 2023

Verso la certificazione della parità di genere: “Equità remunerativa per genere”

Seminario formativo
Parità di Genere UNI PdR 125:2022



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Seminari Formativi

07 Giugno

Mantova

Centro Congressi Mantova Multicenter
Dalle 11:00 alle 13:00

**Tutela della genitorialità
e conciliazione vita-lavoro**

Eventi di presentazione del Bando

22 Giugno

Bergamo

Palazzo dei Contratti e delle Manifestazioni, via Petrarca 10

Dalle 15:00 alle 17:00

28 Giugno

Como - Lecco

Lariofiere, via Resegone, Erba

Dalle 15:00 alle 17:00

4 Luglio

Monza

Piazza Cambiaghi 9

Dalle 15:00 alle 17:00

6 Settembre

Lodi

Sede Territoriale di Regione Lombardia, Via Hausmann, 7/11

Dalle 15:00 alle 17:00



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Informazioni, registrazioni degli incontri e materiali su
<https://www.unioncamerelombardia.it/>

- Sezione **PROGETTI**
 - Valorizzazione del capitale umano
 - Certificazione di genere



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

Cremona, 30 maggio 2023

Verso la certificazione della parità di genere: “Equità remunerativa per genere”

Seminario formativo
Parità di Genere UNI PdR 125:2022



Camera di Commercio
Cremona



UNIONCAMERE
LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde