



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE OPERATIVO N. 131/2025

Del 28/05/2025

OGGETTO: “Modello Lavoro Inclusivo nella Pubblica Amministrazione” - proroga dei termini di presentazione delle domande

IL DIRETTORE OPERATIVO

- ai sensi dell’art. 14 dello Statuto vigente;
- in forza della delega conferita dal Segretario Generale al Direttore Operativo con Determinazione n. 46/2021 dell’01/06/2021.

Premesso che:

- il progetto Sperimentazione modello “lavoro inclusivo nelle imprese lombarde”, promosso in collaborazione con la DG Formazione e Lavoro di Regione Lombardia, intende diffondere la cultura dell’inclusione come valore aggiunto per l’impresa, definendo prassi di riferimento che saranno sottoposte a validazione mediante implementazione su imprese lombarde. L’adesione e l’implementazione del modello vuole favorire una cultura organizzativa improntata all’inclusione, riconosciuta e accreditata presso le imprese e i cittadini, che porti valore aggiunto all’impresa, grazie ai processi adottati, e di incremento della responsabilità sociale e, pertanto, di competitività;
- il progetto è stato approvato dalla Segreteria Tecnica dell’Accordo per la Competitività tra il Sistema Camerale lombardo e Regione Lombardia il 20 luglio 2022 con risorse pari a € 2.500.000,00 per il triennio 2022-2024 interamente a carico della DG Formazione e Lavoro di Regione Lombardia;
- con DGR n. XI/6749 del 25 luglio 2022 Regione Lombardia ha approvato il progetto Azione di Sistema che definisce criteri e modalità per l’attuazione in via sperimentale del modello “Lavoro inclusivo nelle imprese lombarde”, stanziando l’importo di € 2.500.000,00 e individuando Unioncamere Lombardia quale soggetto attuatore e responsabile di procedimento;
- il progetto prevede una serie di linee di azione che vanno dalla definizione del modello “Lavoro inclusivo”, alla sperimentazione del modello finalizzata alla sua validazione con la definizione di contenuti e percorsi formativi per le imprese, fino alla definizione di un avviso pubblico per l’erogazione di servizi di consulenza e formazione alle imprese volti all’adozione e diffusione del modello sul territorio;



- con DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024, Regione Lombardia ha approvato i criteri attuativi del bando “Modello lavoro inclusivo nelle imprese lombarde” con una dotazione finanziaria di € 2.000.000 individuando Unioncamere Lombardia come soggetto;
- con DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024 Regione Lombardia ha deliberato di estendere ai soggetti Iscritti al REA (Repertorio economico amministrativo), agli iscritti al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) e alle Pubbliche Amministrazioni la possibilità di partecipare al bando “Modello Lavoro Inclusivo nelle Imprese Lombarde” i cui criteri attuativi sono stati approvati con DGR 1984 del 04/03/2024. La DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024 ha inoltre confermato l’entità complessiva delle risorse da destinare al bando pari ad € 2.000.000,00 dedicando una quota pari ad € 1.600.000,00 alle imprese e alle organizzazioni ed € 400.000,00 alle Pubbliche Amministrazioni;
- con Determinazione del D.O. n. 115 del 31 luglio 2024 è stato approvato il bando “Modello lavoro inclusivo nella Pubblica Amministrazione”;
- il Bando prevede, al punto D.3, che Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia si riservano la facoltà di prorogare e/o modificare i termini dello stesso con apposito provvedimento;
- il trend di richieste da parte delle PA, alla data prevista di chiusura dello sportello di presentazione delle domande (31 maggio 2025) non esaurirà la dotazione finanziaria disponibile, pertanto, Regione Lombardia con Decreto n. 7297 del 23 maggio 2025 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro ha approvato la proroga dei termini di presentazione delle domande al 19 dicembre 2025.

Visto:

- la DGR n. XI/6749 del 25 luglio 2022;
- la DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024;
- la DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024;
- la Determinazione D.O. n. 115 del 31 luglio 2024;
- il Decreto n. 7297 del 23 maggio 2025 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro;
- la Scheda Progetto approvata dal Segretario Generale il 10 novembre 2022

DETERMINA

- di rettificare il bando “Modello Lavoro Inclusivo nella Pubblica Amministrazione” (**allegato 1**) nei seguenti punti:



- al punto C.1 “Presentazione delle domande”: prorogare il termine di presentazione delle domande alle ore 12.00 del 19 dicembre 2025 (al posto del precedente 31 maggio 2025);
- al punto B.2 “Spese ammissibili e soglie minime di ammissibilità”: modificare la scadenza della conclusione e rendicontazione dei progetti finanziati al 30 giugno 2026 (al posto del precedente 31 dicembre 2025);
- al punto D.11 “Riepilogo date e termini temporali”: prorogare il termine di presentazione delle domande alle ore 12.00 del 19 dicembre 2025, il termine ultimo realizzazione progetti al 30 giugno 2026 e il termine ultimo completamento istruttorie al 30 settembre 2026;
- di procedere alla pubblicazione del testo del Bando con le modifiche sopra indicate nella sezione dedicata al Bando sul sito www.unioncamerelombardia.it e darne massima divulgazione.

Proposta di: Area Servizi alle Imprese ed al Territorio
F.to Roberto Valente

Il Direttore Operativo
Fabrizio Ventrice

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005

Verifica Amministrativa

✓ Michele Paganini

Verifica Legale

✓ Franco Pozzoli