RegioneLombardia

UNIONCAMERE LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde

AVVISO PUBBLICO PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGRAMMA DI FORMAZIONE PROPEDEUTICO AL CONSEGUIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE – II edizione

INDICE

A. **INTERVENTO, SOGGETTI E, RISORSE** 3
A.1 Finalità e obiettivi 3
A.2 Riferimenti normativi 3
A.3 Soggetti beneficiari 4
A.4 Soggetti destinatari della formazione 5
A.5 Soggetto finanziatore e soggetti attuatori 5
A.6 Responsabile del procedimento 5

B. **AGEVOLAZIONE** 5
B.1 Caratteristiche generali dell'agevolazione 5
B.2 Regime di aiuto 5
B.3 Interventi formativi previsti 6
B.4 Programma dell'attività formativa e calendario 6

C. FASI E TEMPI DEL PROCEDIMENTO 7
C.1 Presentazione delle domande 7
C.2 Istruttoria 9

D. DISPOSIZIONI FINALI 9
D.1 Trattamento dei Dati Personali 9
D.2 Responsabili esterni del trattamento 10
D.3 Pubblicazione, informazioni e contatti 10

RegioneLombardia

UNIONCAMERE LOMBARDIA
Camere di commercio lombarde

A. INTERVENTO, SOGGETTI, RISORSE

A.1 Finalità e obiettivi

Il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) individua la parità di genere come priorità trasversale e prevede, all'interno della Missione 5, Componente 1, Investimento 1.3, l'introduzione di un sistema nazionale di certificazione che accompagni e incentivi le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il gap di genere. Con la legge 162/2021 recante "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 ed altre disposizione in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo", in linea con la Missione 5 del PNRR, è stata introdotta la Certificazione della parità di genere.

L'obiettivo della parità di genere assunto a livello istituzionale, nazionale e internazionale, a partire dall'Agenda ONU 2030 fino alle linee guida europee, richiede interventi radicali per superare gli stereotipi di genere, sia in riferimento al contesto lavorativo, che familiare, e scardinare le fonti di diseguaglianza. Per poter realizzare un cambio di paradigma è necessario che i principi della parità di genere e di rispetto delle diversità siano integrati negli obiettivi aziendali.

La Certificazione della parità di genere incentiva l'attivazione di percorsi aziendali orientati all'adozione di politiche e misure concrete per ridurre il divario di genere e riconosce alle imprese certificate la possibilità di richiedere vantaggi economici, sgravi contributivi e premialità nella valutazione dei bandi pubblici. In questo contesto si inserisce la necessità di intraprendere attività di diffusione e informazione sul tema della parità di genere e della sua applicazione nel contesto aziendale.

In data 12 febbraio 2024 è stata aperta la prima edizione dell'"Avviso pubblico per la partecipazione al programma di formazione propedeutico al conseguimento della parità di genere" che ha visto la realizzazione delle prime due edizioni di un percorso formativo con 70 partecipanti.

A seguito del confronto con gli stakeholder, con il presente Avviso, in attuazione della Deliberazione Regione Lombardia n. XII/2376 del 20 maggio 2024, nonché del Decreto di Regione Lombardia n.9340 del 1° luglio 2025, si intende proseguire nella promozione sul territorio lombardo del programma formativo (con ulteriori quattro edizioni) rivolto ai soggetti che svolgono attività economica in Lombardia, propedeutico al conseguimento della certificazione della parità di genere, ai sensi della Prassi UNI/PdR 125:2022.

I soggetti che parteciperanno all'attività formativa potranno poi adottare un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti alle politiche di parità di genere, ed essere pertanto facilitate nell'ottenimento della relativa Certificazione.

Sono in corso verifiche con gli ordini territoriali dei dottori commercialisti e degli esperti contabili, dei consulenti del lavoro, nonché degli ordini territoriali degli avvocati della Lombardia per il riconoscimento dei crediti formativi professionali agli iscritti partecipanti al programma formativo. Modalità di richiesta e di attestazione, coerentemente a quanto previsto dai regolamenti regionali sulla formazione continua professionale, saranno comunicate, non appena definite, sul sito della Regione Lombardia e di Unioncamere Lombardia.

A.2 Riferimenti normativi

L'Avviso è redatto nel rispetto del quadro normativo di contesto per la certificazione della parità di genere:

a) Legge 5 novembre 2021, n. 162 che ha modificato il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità) e la legge 30 dicembre 2021, n. 234 (articolo 1, commi da 138 a 148 e comma 660);
b) Decreto della Ministra per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022, registrato alla Corte dei conti il 16 giugno 2022 Reg.ne n. 1606 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 152 del 1° luglio 2022, in cui sono recepiti i parametri fissati dalla Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 e che specifica che al rilascio della certificazione della parità di genere alle imprese provvedono gli organismi di valutazione accreditati ai sensi del regolamento (Ce) 765/2008;
c) Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNNR), (Missione 5 Coesione e Inclusione – Componente 1 Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione – Investimento 1.3), a titolarità del Dipartimento per le pari opportunità della

Presidenza del Consiglio dei ministri, che prevede e finanzia l'attivazione del "*Sistema di certificazione della parità di genere*" e mira ad accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche, quali ad esempio, occupazione femminile, opportunità di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansioni, tutela della maternità e molestie sui luoghi di lavoro;

d) Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 18 gennaio 2024 che definisce le misure formative che consentono l'accesso al "Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione di parità di genere", istituito dall'articolo 1, comma 660, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 nonché le modalità di ripartizione e trasferimento delle risorse pari a 3 milioni di euro per l'anno 2022 in favore delle Regioni e delle Province autonome di Trento e Bolzano, in qualità di amministrazioni attuatrici degli interventi;
e) Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 marzo 2025 che proroga di dodici mesi i termini delle attività definite dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 18 gennaio 2024
f) Deliberazione Regione Lombardia n. XII/2376 del 20 maggio 2024.
g) Decreto Regione Lombardia n. 9340 del 1° luglio 2025.

A.3 Soggetti beneficiari

Possono partecipare al presente Avviso i soggetti che, al momento della presentazione della domanda, esercitano attività economica[1] e che posseggono i seguenti requisiti:

a) essere una micro, piccola e media impresa secondo la definizione di cui all'allegato I del Regolamento (UE) n.651/2014 del 17 giugno 2014[2];
b) essere regolarmente iscritti e attivi nel Registro delle imprese (per le imprese individuali e le società) o essere titolari di partita Iva attiva (per gli altri soggetti);
c) avere sede operativa attiva in Regione Lombardia o, se liberi professionisti, domicilio fiscale in Lombardia;
d) avere almeno un/una dipendente in pianta organica in Lombardia;
e) essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assicurativi, come attestato dal DURC on line;
f) non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione giudiziale, di scioglimento e di liquidazione volontaria, di amministrazione controllata, di concordato preventivo o in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa vigente;
g) non rientrare nei campi di esclusione di cui all'art. 1 del Regolamento UE n. 2831/2023;
h) non aver ottenuto nell'ultimo triennio aiuti in regime de minimis che, sommati alla agevolazione prevista dal presente Avviso (valore € 1.500), superino i limiti definiti normativa di Stato in regime di "de minimis" - Regolamento UE n. 2831/2023;
i) essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge n.68 del 12 marzo 1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e ss.mm.ii. in materia di collocamento mirato ai disabili;
j) essere in regola con la trasmissione del Rapporto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del D.lgs 198/2006.

I requisiti dovranno essere posseduti fino al momento della concessione della "dote" formativa.

Non sono ammessi a presentare domanda a valere sul presente avviso:

1) le grandi imprese, secondo la definizione di cui all'Allegato I del Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014;
2) i soggetti che non esercitano attività economica;
3) i soggetti a cui è stata concessa la "dote" formativa nella precedente edizione del presente Avviso;
4) i soggetti che hanno già ottenuto la certificazione della parità di genere;

[1] Per attività economica si intende "la vendita di prodotti o servizi ad un determinato prezzo, su un mercato determinato/diretto", come riportato dalla Guida dell'utente alla definizione di PMI (ET-01-15-040-IT-N, Unione Europea, 2015)
[2] "Si considera impresa qualsiasi entità che eserciti attività economica, indipendentemente dalla sua forma giuridica" (inclusi enti pubblici che esercitano attività economica).

5) i soggetti che risultano già beneficiari di contributi a valere sul Bando "Verso la certificazione della parità di genere" approvato con Determinazione del Direttore Operativo di Unioncamere Lombardia n. 9 del 27.01.2023;
6) i soggetti che risultano già beneficiari di contributi, o che risultano in attesa di esito al momento dell'istruttoria del presente Avviso, nell'ambito del Bando "Verso la certificazione della parità di genere – annualità 2025-2027" approvato con determinazione del Direttore Operativo di Unioncamere Lombardia n. 86 del 15/04/2025.

A.4 Soggetti destinatari della formazione

I beneficiari di cui al punto A.3 possono presentare domanda di partecipazione per un numero massimo di due persone appartenenti alla propria organizzazione e rientranti nelle seguenti categorie:

- i/le titolari, i/le soci/socie, i/le liberi/e professionisti/e
- i/le lavoratori/lavoratrici dipendenti a tempo indeterminato o determinato in forza in Lombardia.

A.5 Soggetto finanziatore e soggetti attuatori

La dotazione finanziaria necessaria per l'attuazione del presente Avviso è messa a disposizione da Regione Lombardia attraverso il "Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione di parità di genere", di cui al decreto ministeriale del 18 gennaio 2024 prorogato con decreto ministeriale del 24 marzo 2025.
Unioncamere Lombardia è identificata da Regione Lombardia come soggetto gestore dell'Avviso.
Si.Camera - Sistema Camerale Servizi s.c.r.l. progetta ed eroga l'attività didattica; Bergamo Sviluppo - Azienda Speciale della Camera di commercio di Bergamo si occupa delle attività di istruttoria delle domande con il coordinamento di Unioncamere Lombardia.

A.6 Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il Direttore operativo di Unioncamere Lombardia.

B. AGEVOLAZIONE

B.1 Caratteristiche generali dell'agevolazione

L'agevolazione disciplinata dal presente Avviso è erogata sotto forma di "dote" formativa, del valore di € 1.500, a favore dei soggetti che intendono partecipare al programma formativo propedeutico all'ottenimento della certificazione della parità di genere, con un massimo di 2 partecipanti rientranti tra quelli previsti al punto A.4 del presente Avviso.
L'agevolazione è erogabile a favore di un massimo di 200 soggetti richiedenti e copre il 100% del costo del servizio formativo.

B.2 Regime di aiuto

L'agevolazione prevista dal presente Avviso, sottoforma di sovvenzione equivalente lorda, ammonta a € 1.500 ed è riconosciuta sulla base delle disposizioni previste dal Regolamento UE n. 2831/2023 della Commissione del 13 dicembre 2023 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti «de minimis» alle imprese e in particolare degli artt. 1 (Campo di applicazione), 2 (Definizioni ed in particolare la nozione di impresa unica[3]), 3 (Aiuti de minimis), 5 (Cumulo) e 6 (Monitoraggio e comunicazione).

[3] L'art. 2 del Regolamento 2831/2023 definisce «impresa unica» tutte le imprese fra le quali intercorre almeno una delle relazioni seguenti:
a) un'impresa detiene la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di un'altra impresa;
b) un'impresa ha il diritto di nominare o revocare la maggioranza dei membri del consiglio di amministrazione, direzione o sorveglianza di un'altra impresa;
c) un'impresa ha il diritto di esercitare un'influenza dominante su un'altra impresa in virtù di un contratto concluso con quest'ultima oppure in virtù di una clausola dello statuto di quest'ultima;
d) un'impresa azionista o socia di un'altra impresa controlla da sola, in virtù di un accordo stipulato con altri azionisti o soci dell'altra impresa, la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di quest'ultima.
Le imprese fra le quali intercorre una delle relazioni di cui alle lettere da a) a d), per il tramite di una o più altre imprese sono anch'esse considerate un'unica impresa.

B.3 Interventi formativi previsti

Gli interventi formativi propedeutici al conseguimento della certificazione della parità di genere sono rivolti esclusivamente al personale dell'organizzazione del soggetto beneficiario, così come individuato al precedente punto A.4.

Il Percorso – realizzato in ulteriori 4 edizioni - si concentrerà, in particolare, sulla gestione dei processi aziendali di inclusione della parità di genere relativamente ai 6 KPI (Key Performance Indicator – indicatori prestazionali), individuati dalla Prassi UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di guidare il cambiamento delle politiche di parità di genere.

Sarà prevista alternanza di contenuti teorici ed esercitazioni pratiche finalizzate all'elaborazione di una strategia volta alla maturazione dei requisiti utili ai fini della certificazione della parità di genere.

Ciascuna edizione avrà una durata complessiva di 15 ore, suddivise in 9 ore di formazione a distanza (3 moduli da 3 ore in diretta webinar interattivo) e 6 ore di formazione in presenza a Milano, presso la sede di Unioncamere Lombardia.

L'attestazione di partecipazione al percorso formativo propedeutico al conseguimento della certificazione della parità di genere verrà rilasciata a seguito della frequenza di almeno l'80% del corso.

B.4 Programma dell'attività formativa e calendario

Il prospetto che segue riporta l'articolazione del Percorso con indicazione delle modalità di erogazione dei singoli moduli formativi, durata, finalità e contenuti:

Modulo	Modalità di erogazione	Durata	Finalità e principali contenuti
1 - Introduzione al processo di certificazione	**Webinar online**	**3 ore**	Il Modulo è volto a fornire una panoramica generale sul significato, i requisiti e i benefici della certificazione UNI/PdR 125:2022 - Definizione e contesto normativo della prassi UNI/PdR 125:2022 - Il valore strategico della certificazione per le aziende in ottica di sostenibilità e competitività - Introduzione al processo di audit e alla documentazione richiesta
2 - Le sei aree di KPI	**Webinar online**	**6 ore in 2 sessioni da 3 ore ciascuna**	Il Modulo mira a trasferire ai/alle partecipanti una conoscenza strutturata e applicabile delle sei aree di KPI, concentrandosi su come queste possano supportare il miglioramento continuo e l'allineamento strategico dell'organizzazione aziendale. - Introduzione ai KPI: o panoramica sulle sei aree tematiche (Cultura e strategia; Governance; Processi di gestione delle risorse umane (HR); Opportunità di crescita in azienda neutrali per genere; Equità remunerative per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro) o rilevanza strategica e operativa di ciascuna area. - Descrizione delle sei aree tematiche per ciascuna Area: o obiettivi principali e implicazioni aziendali o indicatori tipici per ciascuna area e casi pratici di applicazione. - Strumenti e tecniche di misurazione: o metodi di raccolta dati: sondaggi, strumenti digitali, reportistica o analisi dati e visualizzazione attraverso software dedicati

Modulo	Modalità di erogazione	Durata	Finalità e principali contenuti
3 - La copertura degli indicatori di KPI	**Laboratorio in presenza**	**6 ore**	Il modulo è finalizzato a favorire l'applicazione pratica degli indicatori di performance favorendo nei/nelle partecipanti lo sviluppo di abilità applicative fornendo strumenti e metodi per la definizione, la misurazione e il monitoraggio degli indicatori chiave di performance (KPI) nelle sei aree tematiche. - Importanza strategica della copertura per il raggiungimento degli obiettivi aziendali: completezza e bilanciamento - Tecniche di gap analysis per valutare gli indicatori attuali rispetto ai bisogni aziendali - Utilizzo di modelli di riferimento e benchmark di settore - Linee guida per la selezione o la creazione di nuovi KPI: approccio SMART (Specifico, Misurabile, Raggiungibile, Rilevante, Temporale), KPI leading vs. lagging (predittivi vs. consuntivi).

L'attività formativa si svolgerà nel periodo **ottobre 2025 - maggio 2026** secondo la seguente programmazione (eventuali variazioni saranno prontamente comunicate agli/alle interessati/e):

Edizioni	Modulo 1 (modalità webinar)	Modulo 2		Modulo 3 **in presenza presso** la sede di Unioncamere Lombardia via E. Oldofredi n. 23 - Milano
		1° parte (modalità webinar)	**2° parte** (modalità webinar)	
1°	22/10/2025 h 9.30 - h 12.30	29/10/2025 h 9.30 - h 12.30	11/11/2025 h 9.30 - h 12.30	18/11/2025 h 9.30 - h 16.30
2°	04/11/2025 h 9.30 - h 12.30	12/11/2025 h 9.30 - h 12.30	18/11/2025 h 9.30 - h 12.30	28/11/2025 h 9.30 - h 16.30
3°	02/02/2026 h 9.30 - h 12.30	10/02/2026 h 9.30 - h 12.30	18/02/2026 h 9.30 – h 12.30	26/02/2026 h 9.30 - h 16.30
4°	08/05/2026 h 9.30 - h 12.30	13/05/2026 h 9.30 - h 12.30	20/05/2026 h 9.30 – h 12.30	27/05/2026 h 9.30 - h 16.30

In sede di adesione sarà necessario scegliere l'edizione che si intende frequentare; Unioncamere Lombardia si riserva la possibilità di prevedere, sentiti/e gli/le interessati/e, spostamenti ad altra edizione per garantire la qualità e l'efficacia formativa.

C. FASI E TEMPI DEL PROCEDIMENTO

C.1 Presentazione delle domande

Le domande dovranno essere presentate a Unioncamere Lombardia in modalità telematica a partire **dalle ore 10:00 del 29 luglio 2025** ed entro le ore 12:00 del giorno 24 aprile 2026, secondo la seguente pianificazione:

- entro il 13/10/2025 per i soggetti richiedenti la partecipazione alla 1° edizione

- entro il 24/10/2025 per i soggetti richiedenti la partecipazione alla 2° edizione
- entro il 23/01/2026 per i soggetti richiedenti la partecipazione alla 3° edizione
- entro il 24/04/2026 per i soggetti richiedenti la partecipazione alla 4° edizione

Unioncamere Lombardia si riserva la facoltà di:
- riaprire i termini di scadenza in caso di mancato esaurimento dei posti disponibili
- chiudere anticipatamente i termini di presentazione in caso di esaurimento dei posti disponibili.

La procedura di presentazione della domanda è esclusivamente telematica tramite il sito http://webtelemaco.infocamere.it. Le istruzioni per profilarsi e compilare la domanda sono disponibili sul sito www.unioncamerelombardia.it nell'apposita sezione "Bandi e incentivi alle imprese". Non saranno considerate ammissibili altre modalità informatiche/telematiche oppure cartacee di trasmissione/presentazione delle domande.
Unioncamere Lombardia non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi informatici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. L'accesso è consentito esclusivamente tramite SPID, CNS o CIE attraverso il sito www.registroimprese.it. Occorre completare la profilazione, scegliendo "invio consultazione pratiche" e successivamente accedere a http://webtelemaco.infocamere.it.

Presentazione della domanda:
Accedere al sito http://webtelemaco.infocamere.it;
Seguire il seguente percorso:
a. Sportello Pratiche,
b. Servizi e-gov, c. Contributi alle imprese,
d. Accedi tramite SPID, CNS o CIE o credenziali
e. compilare il Modello Base seguendo il seguente percorso:
- Crea Modello,
- Selezionare la CCIAA di competenza,
- Digitare REA o N. Registro Imprese/Codice Fiscale
- Cerca (selezionare la sede operativa/unità locale oggetto dell'intervento),
- Selezionare Tipo di pratica - **RICHIESTA CONTRIBUTI**
- Selezionare Sportello di destinazione **UNIONCAMERE LOMBARDIA**
- Avvia compilazione,
- Selezionare il bando **"26FC FORMAZIONE CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE"**
- Completare i campi obbligatori contrassegnati con asterisco;
- Scaricare il **Modello base** nel formato originale .xml;
- firmare digitalmente il Modello Base nel formato originale .xml;
- selezionare tasto "Nuova" o "Nuova Pratica";
- caricare il Modello Base dal tasto "Scegli file", firmato digitalmente dal legale rappresentante o suo delegato;
- procedere con "Avvia creazione";
- procedere con la funzione "Allega" che consente di allegare alla pratica telematica, oltre al modello base, anche la "**Domanda di dote formativa**" – **Allegato 1** – obbligatoria ai fini del bando, firmata digitalmente dal Legale rappresentante e reperibile sul sito di Unioncamere Lombardia alla sezione "Bandi". Si precisa che, nel caso in cui il soggetto che presenta la domanda di partecipazione all'Avviso non coincida con il legale rappresentante dell'impresa, è necessario compilare e inviare anche il modulo di "**Procura speciale" – Allegato 2 -** firmato digitalmente sia da parte del delegante che del delegato.
- al termine, procedere all'invio telematico (seleziona "Invio pratica").

E' obbligatoria l'indicazione di un unico indirizzo pec presso il quale il soggetto richiedente elegge domicilio ai fini della procedura e tramite cui verranno pertanto gestite le comunicazioni successive all'invio della domanda.

La domanda non è soggetta al pagamento dell'imposta di bollo in quanto istanza non ricompresa nell'elenco di cui all'Art. 3 Allegato A Parte Prima del D.P.R. n. 642 del 26/10/1972.

L'utente riceverà per accettazione, all'indirizzo di PEC, il numero di Protocollo della pratica telematica inviata che rappresenta il numero identificativo a cui fare riferimento nelle fasi successive dell'iter procedurale.

Le domande pervenute mancanti dell'Allegato 1 "Domanda di dote formativa" verranno considerate "non ammissibili".

Ogni soggetto può presentare una sola domanda. In caso di presentazione di più domande viene tenuta in considerazione solo l'ultima domanda presentata in ordine cronologico (solo se la domanda antecedente all'ultima non è già stata oggetto di istruttoria/concessione).

C.2 Istruttoria

Le domande verranno accettate con procedura a sportello, in base all'ordine cronologico di invio telematico.
Durante l'attività di istruttoria si procederà alla verifica della sussistenza dei requisiti di ammissibilità dei soggetti richiedenti, la correttezza della modalità di presentazione della domanda, la completezza documentale della stessa.
Sarà facoltà dell'Ufficio competente richiedere le integrazioni ritenute necessarie per una corretta istruttoria della domanda, con la precisazione che la mancata presentazione di tali integrazioni entro e non oltre il termine di 5 giorni di calendario dall'invio della richiesta comporterà la decadenza della domanda.
Al fine della verifica di quanto previsto al punto A.3 numero 6) del presente avviso, l'attività istruttoria si concluderà nella settimana precedente l'inizio del corso prescelto.
Al termine della fase di istruttoria Unioncamere Lombardia procederà con l'assunzione del provvedimento di concessione; gli esiti saranno pubblicati sul sito www.unioncamerelombardia.it e comunicati, da parte di Bergamo Sviluppo, agli/alle interessati/e mediante posta elettronica certificata.

D. DISPOSIZIONI FINALI

D.1 Trattamento dei Dati Personali

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 (infra: "Regolamento"), i Dati Personali saranno trattati da Unioncamere Lombardia in qualità di titolare del trattamento ("Titolare"). Il Titolare tratterà i dati che rientrano nelle definizioni di cui agli art. 4(1) del Regolamento, tra cui rientrano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, il numero di telefono mobile, l'indirizzo e-mail e in generale i dati di contatto dei vostri referenti, di seguito e complessivamente solo "Dati Personali". I Dati Personali saranno trattati per le seguenti finalità:

- adempimenti connessi alla gestione della procedura di erogazione della dote formativa;
- assolvere eventuali obblighi di legge, contabili e fiscali.

La basi giuridiche del trattamento per la finalità a) e b) sono rispettivamente gli artt. 6(1)(e) e 6(1)(c) e del Regolamento. Il conferimento dei Dati Personali per le finalità sopra indicate è volontario, ma in difetto non sarà possibile dare corso all'erogazione della dote formativa. I Dati Personali saranno inoltre trattati per conto del Titolare da Si.Camera e dall'Azienda Speciale Bergamo Sviluppo per gli adempimenti previsti nel presente bando. In tale veste, questi due soggetti operano quali responsabili esterni del trattamento ai sensi del successivo punto D.2. I Dati Personali potranno essere comunicati a:

- persone fisiche autorizzate dal Titolare e dal Responsabile esterno al trattamento di Dati Personali esclusivamente per finalità connesse all'istruttoria delle domande e alla liquidazione della dote formativa;
- consulenti e istituti di credito per finalità contabili-amministrative, i quali agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento;
- Regione Lombardia in qualità di ente finanziatore;
- soggetti, enti o autorità a cui sia obbligatorio comunicare i vostri Dati Personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità. I Dati Personali saranno conservati per il tempo necessario per l'esecuzione degli adempimenti connessi alle procedure di erogazione del contributo.

È possibile chiedere al Titolare, in qualunque momento, l'accesso ai propri Dati Personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento. I soggetti partecipanti hanno diritto di richiedere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del Regolamento, nonché di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che li riguardano, nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento. Per l'esercizio dei diritti è possibile rivolgersi al titolare del trattamento: Unioncamere Lombardia, via Ercole Oldofredi, 23 – 20124 Milano, eventualmente segnalando contestualmente la richiesta al Responsabile della protezione dei dati scrivendo all'indirizzo mail: serviziodpo@lom.camcom.it.

D.2 Responsabili esterni del trattamento

Unioncamere Lombardia, in qualità di titolare del trattamento dei Dati Personali connessi alla gestione del presente Avviso, nomina ai sensi dell'art. 28 del (GDPR) 679/2016 nomina Si.Camera e Bergamo Sviluppo - Azienda Speciale della Camera di commercio di Bergamo incaricate dello svolgimento, rispettivamente, dell'attività didattica e dell'attività di istruttoria quali responsabili del trattamento dei dati predetti.

In particolare, Si.Camera e l'Azienda Speciale Bergamo Sviluppo che assumono la responsabilità esterna del trattamento dovranno:

• conservare dei registri delle proprie attività di trattamento, al fine di essere in grado di fornire le informazioni incluse in tali registri alle autorità di controllo, su loro richiesta;

• garantire la riservatezza delle informazioni, dei documenti e degli atti amministrativi, dei quali venga a conoscenza durante l'esecuzione delle attività amministrative di sua competenza;

• garantire che le persone autorizzate al trattamento dei Dati Personali si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza;

• trattare i Dati Personali attenendosi alle disposizioni impartite dal titolare del trattamento con la pubblicazione del presente Avviso;

• garantire la sicurezza dei Dati Personali attuando le misure di sicurezza idonee così come previste dall'art. 32 GDPR;

• tenendo conto della natura del trattamento, assistere il titolare del trattamento con misure tecniche e organizzative adeguate al fine di soddisfare l'obbligo del titolare del trattamento di dare seguito alle richieste per l'esercizio dei diritti dell'interessato;

• collaborare con il titolare del trattamento dei dati qualora sia chiamato davanti alle Autorità di controllo;

• su richiesta del titolare del trattamento, restituire o distruggere i Dati Personali al termine dell'accordo, salvo quanto diversamente richiesto dalla legge dell'Unione o dello Stato italiano;

• fornire al titolare del trattamento tutte le informazioni necessarie a dimostrare la conformità con il GDPR;

• consentire che il Titolare, come imposto dalla normativa, effettui verifiche periodiche in relazione al rispetto delle presenti disposizioni.

Tale nomina sarà valida per il tempo necessario ad eseguire le operazioni affidate dal Titolare e si considererà revocata al completamento del procedimento di assegnazione delle risorse di cui al presente Avviso.

D.3 Pubblicazione, informazioni e contatti

Il presente Avviso è pubblicato sul sito di Unioncamere Lombardia, www.unioncamerelombardia.it (sezione Bandi – incentivi alle imprese), di Regione Lombardia, di Si.Camera, di Bergamo Sviluppo, e sui siti delle Camere di commercio lombarde.

Per chiarimenti sui contenuti dell'Avviso o assistenza tecnica relativa alla procedura informatizzata, contattare:

Ente	Contatti	Tipologia assistenza
Bergamo Sviluppo – Azienda Speciale CCIAA di Bergamo	bergamosviluppo@bg.camcom.it 035/3888011	Chiarimenti e assistenza sui contenuti dell'Avviso e sulla procedura di presentazione domande
Infocamere	*Per richieste di supporto all'accesso e all'utilizzo della piattaforma WebTelemaco per la presentazione delle domande, si consiglia di accedere al sito https://www.registroimprese.it/web/guest/assistenza*	Problemi tecnici di natura informatica