



Cosa offre il mondo del lavoro oggi in provincia e cosa si prevede per il futuro?

La Guida SMART all'orientamento offre uno sguardo sintetico e aggiornato sui fabbisogni di giovani qualificati, diplomati e laureati da parte delle imprese della regione

I settori economici
Gli indirizzi di studio
Le difficoltà di reperimento
Le competenze
Le professioni più richieste
Le previsioni a 5 anni
Le guide SMART nelle province lombarde
Imprese e addetti in regione



Clicca sull'argomento per andare direttamente al tema che ti interessa

Fonte principale della Guida SMART è il Sistema informativo Excelsior. I dati, salvo diversa indicazione, si riferiscono alle posizioni lavorative aperte ai giovani under30 offerte dalle imprese della provincia nel corso del 2021.





### ► Il Sistema informativo Excelsior

L'Indagine Excelsior (Unioncamere/ANPAL) offre da più di vent'anni dati approfonditi sui fabbisogni professionali e formativi delle imprese italiane e sulle loro caratteristiche, sia a breve sia a medio termine  
<https://excelsior.unioncamere.net>



Clicca sull'immagine per aprire il video su YouTube

<https://www.youtube.com/watch?v=gBefBF6V1YE&t=5s>

### ► Il materiale informativo e le banche dati



[Previsioni 2022-2026](#)



[Banca dati Professioni](#)



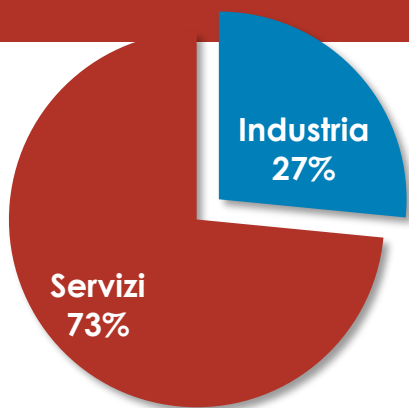
[Bollettini e tavole statistiche annuali e mensili](#)



[Volumi nazionali per l'orientamento](#)









Qui trovi i link ai materiali più recenti disponibili, verifica però sul sito di Excelsior eventuali aggiornamenti









► Quali sono i settori economici che prevedono le maggiori assunzioni di giovani?

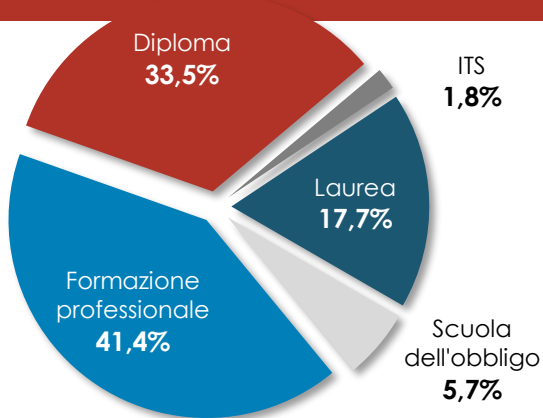
In Lombardia circa 3 giovani su 10 trovano occupazione nelle imprese dell'industria, 7 in quelle dei servizi

### ► I primi 6 settori dell'Industria

Settore	Posizioni aperte ai giovani
 Costruzioni	<b>33.320</b>
 Metallurgia e prodotti in metallo	<b>24.110</b>
 Macchinari, attrezzature e mezzi di trasporto	<b>16.820</b>
 Alimentare e bevande	<b>9.310</b>
 Elettrica, elettronica, ottica e medicale	<b>7.700</b>
 Gomma e plastica	<b>7.550</b>

### ► I primi 6 settori dei Servizi

Settore	Posizioni aperte ai giovani
 Alloggio, ristorazione e servizi turistici	<b>75.450</b>
 Commercio	<b>74.990</b>
 Servizi avanzati di supporto a imprese	<b>33.890</b>
 Trasporti, logistica e magazzinaggio	<b>31.040</b>
 Sanità, assistenza sociale, servizi sanitari privati	<b>29.960</b>
 Informatica e telecomunicazioni	<b>25.260</b>



### ► I livelli formativi richiesti ai giovani dalle imprese della regione

Le imprese cercano in misura sempre crescente livelli di istruzione più elevati o personale specializzato: molte più imprese chiedono laureati, diplomati e giovani con la qualifica di formazione o il diploma professionale.

### ► I primi 6 indirizzi di studio della formazione professionale

Indirizzo	Posizioni aperte ai giovani
Ristorazione	53.020
Meccanico	34.910
Servizi di vendita	31.940
Elettrico	13.230
Edile	11.310
Trasformazione agroalimentare	8.140

### ► I primi 6 indirizzi di studio dei diplomi

Indirizzo	Posizioni aperte ai giovani
Amministrazione, finanza e marketing	50.730
Meccanica, mecatronica ed energia	21.870
Turismo, enogastronomia e ospitalità	13.780
Socio-sanitario	11.620
Informatica e telecomunicazioni	9.890
Artistico (liceo)	7.450

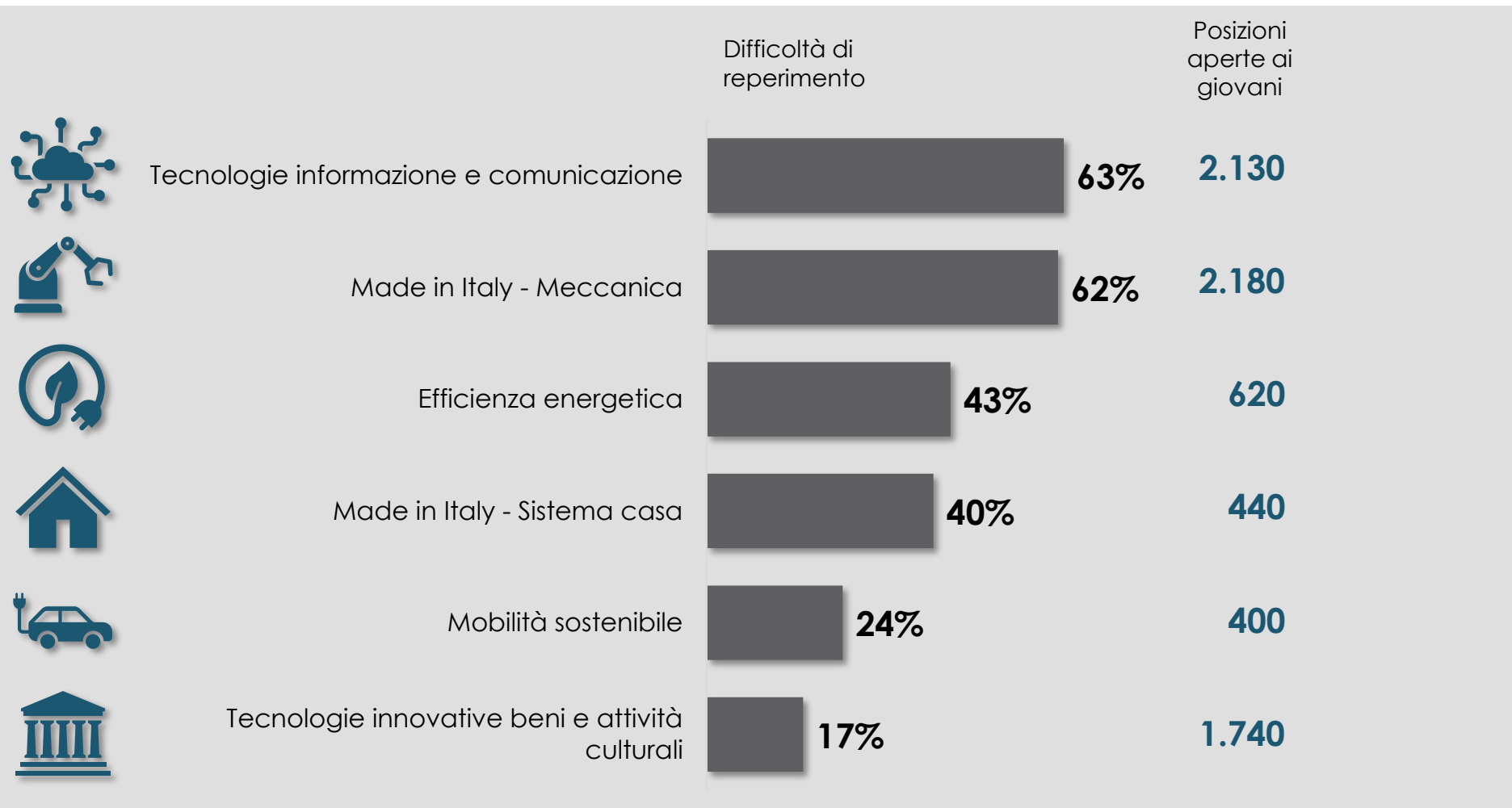
### ► I primi 6 indirizzi di studio di laurea

Indirizzo	Posizioni aperte ai giovani
Economico	20.050
Insegnamento e formazione	11.540
Sanitario e paramedico	9.010
Ingegneria elettronica e dell'informazione	7.540
Scienze matematiche, fisiche e informatiche	6.570
Umanistico, filosofico, storico e artistico	3.690





► Gli indirizzi di studio ITS richiesti dalle imprese della **Lombardia** per difficoltà di reperimento



Valori assoluti arrotondati alle decine.  
Per semplicità espositiva i nomi dei percorsi ITS sono stati abbreviati.  
Sono esposti i percorsi con almeno 400 richieste da parte delle imprese.







Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021










Con due lavoratori su cinque, sono gli operai specializzati e i conduttori di impianti le figure più difficili da reperire per le imprese della regione

### ► Quali sono le categorie professionali più difficili da trovare per le imprese della regione?

	Difficoltà di reperimento	Posizioni aperte ai giovani
 Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	<b>53%</b>	<b>12.920</b>
 Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	<b>49%</b>	<b>54.240</b>
 Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	<b>48%</b>	<b>27.000</b>
 Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	<b>47%</b>	<b>4.160</b>
 Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	<b>45%</b>	<b>25.920</b>
 Medici e altri specialisti della salute	<b>42%</b>	<b>21.270</b>

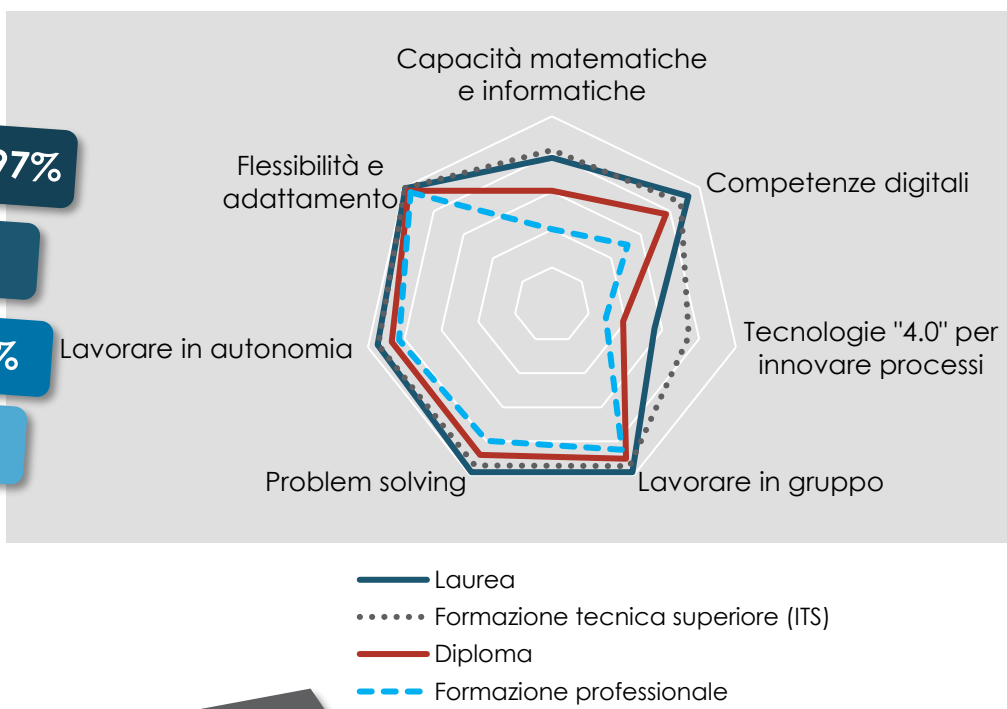
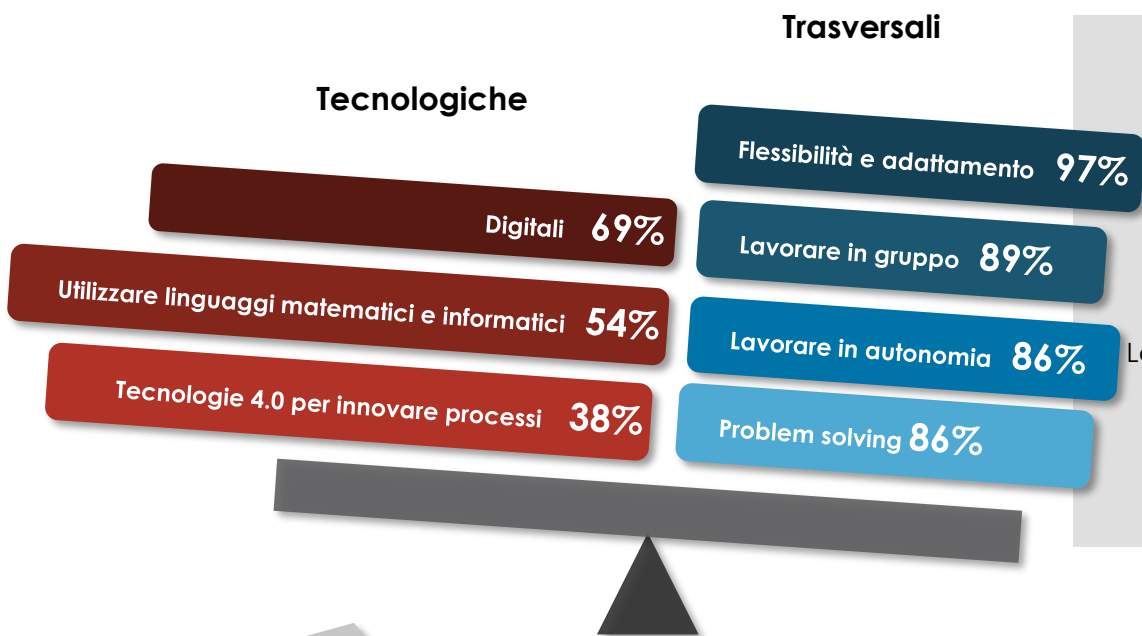
### ► In quali settori economici?

	Difficoltà di reperimento	Posizioni aperte ai giovani
 Costruzioni	<b>49%</b>	<b>33.320</b>
 Legno e mobili	<b>48%</b>	<b>2.600</b>
 Macchinari, attrezzature e mezzi di trasporto	<b>47%</b>	<b>16.820</b>
 Carta, cartotecnica e stampa	<b>45%</b>	<b>1.990</b>
 Metallurgia e prodotti in metallo	<b>44%</b>	<b>24.110</b>



### ► Quali sono le competenze da sviluppare per trovare più facilmente lavoro?

La competenza è la «comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale»



Oltre l'80% delle imprese desiderano che i giovani candidati siano dotati di competenze trasversali. Le competenze tecnologiche sono un po' meno richieste, anche se negli ultimi anni le imprese le ritengono sempre più importanti.

Al crescere del livello di istruzione ricercato cresce anche la preferenza per tutte le competenze. *Flessibilità e adattamento* è la competenza ritenuta più importante dalle imprese per tutti i livelli di istruzione: l'indicatore che punta a questa competenza supera il 90% per tutti i livelli di studio.

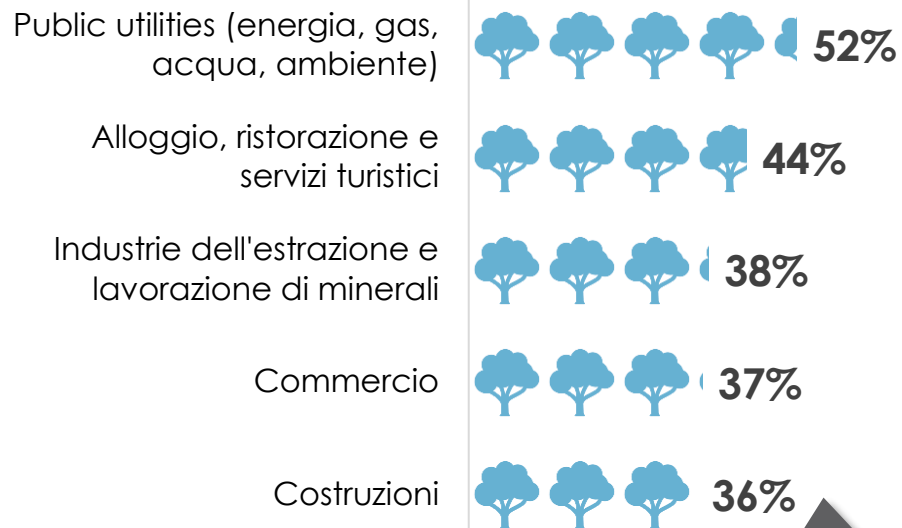


Le imprese richiedono competenze green a 8 candidati su 10

### ► Definizione

Per competenze green si intendono l'attitudine al risparmio energetico e la sensibilità alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività aziendali.

### ► I settori economici più green



Settori economici e professioni con assunzioni previste in regione > 100

In regione, le imprese del settore *Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)* cercano 5 giovani su 10 con elevate competenze green

### ► Le professioni più green



Più grande è il carattere e maggiore è il livello di competenze green richiesto

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021





### ► Definizione

«La competenza digitale presuppone il saper utilizzare le nuove tecnologie con dimestichezza, spirito critico e responsabile per la formazione, il lavoro e la vita quotidiana. Comprende, ad esempio, l'alfabetizzazione informatica e digitale, la creazione di contenuti digitali (inclusa la programmazione), la sicurezza informatica»  
[Commissione europea Competenze chiave per l'apprendimento permanente]

### ► I settori economici più digitali



! Settori economici e professioni con assunzioni previste in regione > 400

In regione, le imprese del settore *Servizi informatici e delle telecomunicazioni* cercano 9 giovani su 10 con elevate competenze digitali

### ► Le professioni più digitali

Ingegneri civili e professioni assimilate

Progettisti e amministratori di sistemi informatici

Addetti alla contabilità

Tecnici web

Analisti e progettisti di software

Tecnici esperti in applicazioni

Installatori, manutentori di apparecchiature informatiche

Tecnici gestori reti e sistemi telematici

Tecnici programmatori

Ingegneri energetici e meccanici

Ingegneri elettronici e in telecomunicazioni

Specialisti nelle pubbliche relazioni e dell'immagine

Più grande è il carattere e maggiore è il livello di competenze digitali richiesto



## ► Le figure emergenti con elevate competenze green



## ► Le figure emergenti con elevate competenze digitali



Report del World Economic Forum



Volume Excelsior dedicato all'analisi delle competenze green

Non si considerino però le competenze separatamente, le figure professionali del prossimo futuro dovranno sempre più possedere un set di abilità e conoscenze il più completo possibile per rispondere alle nuove sfide dell'economia!

Volume Excelsior dedicato all'analisi delle competenze digitali





► Quali sono le figure professionali under30 più richieste in regione secondo il titolo di studio?

### Formazione professionale



### ITS



### Diploma



### Laurea



Più grande è il carattere e maggiore è la richiesta della figura professionale

Per un approfondimento sulle singole figure professionali, è possibile, previa registrazione, consultare la [Banca dati Professioni Excelsior](#)

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

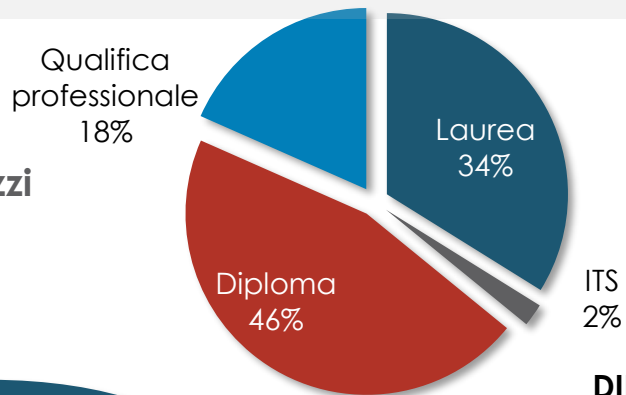




Excelsior offre un valido strumento per guardare all'evoluzione del fabbisogno formativo e professionale del prossimo futuro. Qui sono sintetizzati i dati più significativi ma puoi approfondire consultando l'apposito volume.



### ► Gli indirizzi di studio



#### LAUREA

Economico  
204mila

Medico, sanitario e paramedico  
157mila

Ingegneria (escl. Ing. Civile)  
144mila

Insegnamento e formazione  
119mila

#### DIPLOMA

Amministrazione, finanza e marketing  
413mila

Licei scientifico, classico, scienze umane  
192mila

Meccanica, meccatronica ed energia  
166mila

Socio-sanitario  
165mila

### ► I settori economici

Costruzioni  
(325 mila)



Metallurgia e prodotti in metallo  
(116mila)



Macchinari e mezzi di trasporto  
(100mila)



Alimentari e bevande  
(60mila)



Commercio  
(528mila)



Sanità e assistenza sociale  
(475mila)



Servizi avanzati alle imprese  
(428mila)



Istruzione e servizi formativi  
(379mila)



**INDUSTRIA**

**SERVIZI**



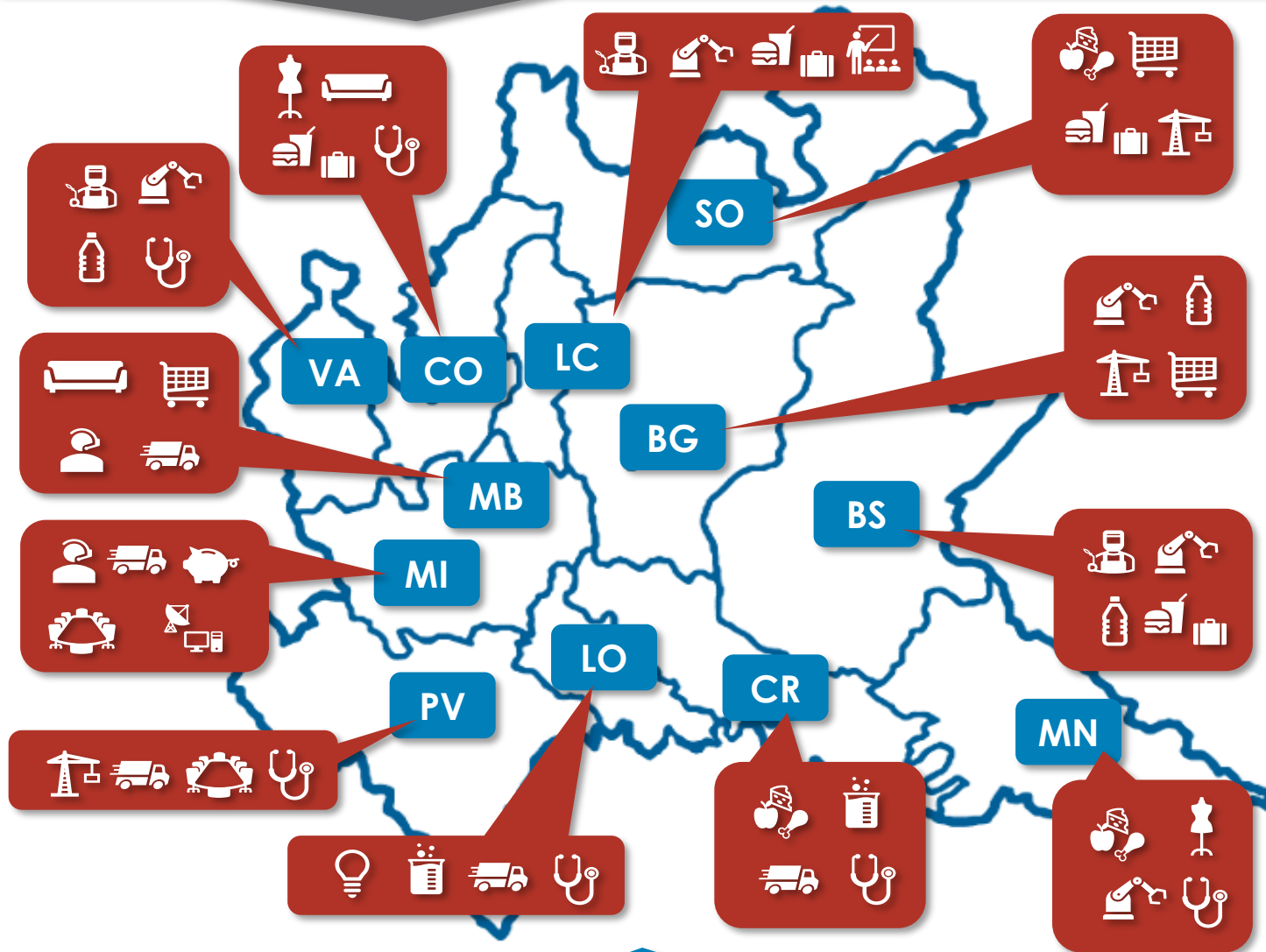
Le possibilità lavorative sintetizzate in questa pagina sono riferite a tutte le età e non solo ai giovani fino a 29 anni

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior – Previsione dei fabbisogni occupazionali professionali in Italia a medio termine (2022-2026)





I settori economici prevalenti per provincia secondo la % di assunzioni previste per i giovani (sono evidenziati i settori che prevedono una quota di assunzioni superiore alla media regionale)



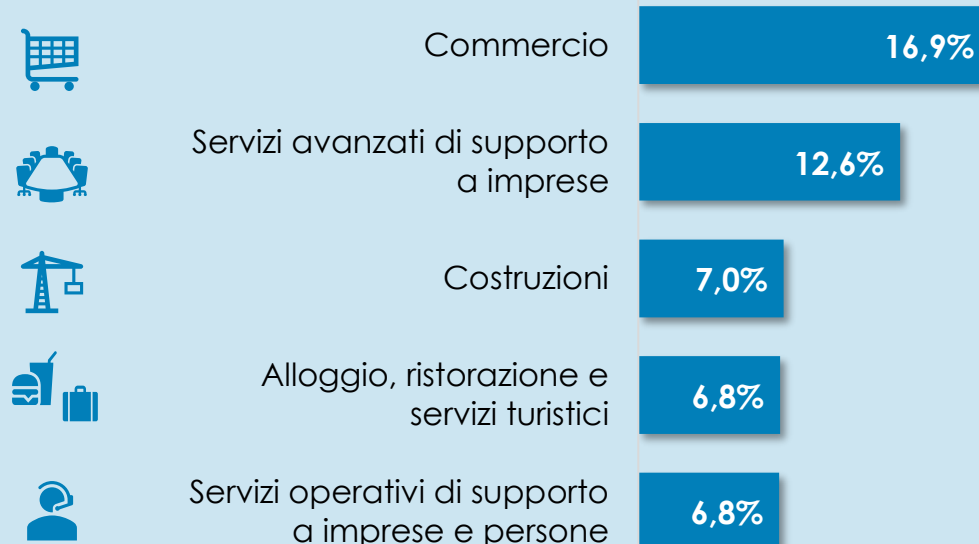
- Alimentare e bevande
- Tessile e abbigliamento
- Legno e mobile
- Elettrico e elettronico
- Metallurgico
- Meccanico
- Chimico e farmaceutico
- Gomma e plastica
- Costruzioni
- Commercio
- Alloggio e ristorazione
- Informatica e telecomunicazioni
- Servizi operativi
- Servizi avanzati
- Trasporti e logistica
- Finanza e assicurazioni
- Socio-sanitario
- Istruzione e servizi formativi privati



► I primi cinque settori economici della regione per numero di imprese e per numero di addetti

**IMPRESE 814.800**

**ADDETTI 4.219.000**



Oltre 1 impresa su 5 appartiene al settore del *Commercio*, più di 1 su 7 alle *Costruzioni*

Fonte: Registro Imprese

I settori che occupano le maggiori quote di lavoratori sono il *Commercio* e i *Servizi avanzati di supporto alle imprese*