



CAMERA DI  
COMMERCIO  
MILANO  
MONZABRIANZA  
LODI

# Guida SMART all'orientamento in provincia di ... Monza e Brianza



Cosa offre il mondo del lavoro oggi in provincia e cosa si prevede per il futuro?

La Guida SMART all'orientamento offre uno sguardo sintetico e aggiornato sui fabbisogni di giovani qualificati, diplomati e laureati da parte delle imprese della provincia

- I settori economici
- Gli indirizzi di studio
- Le difficoltà di reperimento
- Le competenze
- Le professioni più richieste
- Le previsioni a 5 anni
- Le guide SMART nelle altre province lombarde
- Imprese e addetti in provincia



Clicca sull'argomento per andare direttamente al tema che ti interessa

Fonte principale della Guida SMART è il Sistema informativo Excelsior. I dati, salvo diversa indicazione, si riferiscono alle posizioni lavorative aperte ai giovani under30 offerte dalle imprese della provincia nel corso del 2021.





### ► Il Sistema informativo Excelsior

L'Indagine Excelsior (Unioncamere/ANPAL) offre da più di vent'anni dati approfonditi sui fabbisogni professionali e formativi delle imprese italiane e sulle loro caratteristiche, sia a breve sia a medio termine  
<https://excelsior.unioncamere.net>



Clicca sull'immagine per aprire il video su YouTube

<https://www.youtube.com/watch?v=gBefBF6V1YE&t=5s>

### ► Il materiale informativo e le banche dati



[Previsioni 2022-2026](#)



[Banca dati Professioni](#)



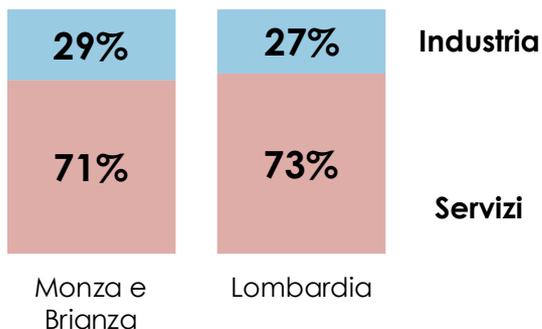
[Bollettini e tavole statistiche annuali e mensili](#)



[Volumi nazionali per l'orientamento](#)



Qui trovi i link ai materiali più recenti disponibili, verifica però sul sito di Excelsior eventuali aggiornamenti



► Quali sono i settori economici che prevedono le maggiori assunzioni di giovani?

In provincia di Monza e Brianza, circa 7 giovani su 10 trovano occupazione nelle imprese dei servizi, 3 in quelle dell'industria

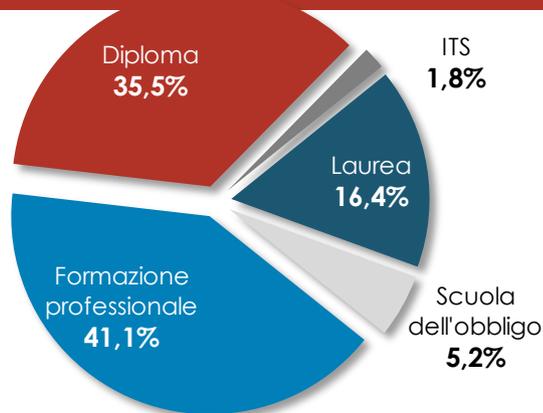
### ► I primi 6 settori dell'Industria

Settore	Posizioni aperte ai giovani
 Costruzioni	3.140
 Macchinari, attrezzature e mezzi di trasporto	1.160
 Metallurgia e prodotti in metallo	1.120
 Elettrica, elettronica, ottica e medicale	850
 Legno e mobili	580
 Chimica, farmaceutica e petrolifera	440

### ► I primi 6 settori dei Servizi

Settore	Posizioni aperte ai giovani
 Commercio	5.740
 Alloggio, ristorazione e servizi turistici	4.150
 Sanità, assistenza sociale, servizi sanitari privati	1.830
 Trasporti, logistica e magazzinaggio	1.830
 Servizi avanzati di supporto a imprese	1.730
 Informatica e telecomunicazioni	1.620





### ► I livelli formativi richiesti ai giovani dalle imprese della provincia

Le imprese cercano in misura sempre crescente livelli di istruzione più elevati o personale specializzato: in particolare, negli ultimi anni, le imprese cercano sempre più laureati e giovani con qualifica di formazione o diploma professionale.

### ► I primi 6 indirizzi di studio della formazione professionale

Indirizzo di studio	Posizioni aperte ai giovani
Ristorazione	2.790
Servizi di vendita	2.420
Meccanico	2.010
Elettrico	1.160
Edile	730
Benessere	490

### ► I primi 6 indirizzi di studio dei diplomi

Indirizzo di studio	Posizioni aperte ai giovani
Amministrazione, finanza e marketing	3.530
Meccanica, mecatronica ed energia	1.270
Turismo, enogastronomia e ospitalità	960
Informatica e telecomunicazioni	890
Elettronica ed elettrotecnica	740
Socio-sanitario	570

### ► I primi 6 indirizzi di studio di laurea

Indirizzo di studio	Posizioni aperte ai giovani
Insegnamento e formazione	860
Economico	820
Sanitario e paramedico	600
Scienze matematiche, fisiche e informatiche	450
Ingegneria industriale	360
Ingegneria elettronica e dell'informazione	300





### ► Gli indirizzi di studio ITS richiesti dalle imprese della Lombardia per difficoltà di reperimento



### ► I primi 4 indirizzi di studio ITS richiesti dalle imprese della provincia di Monza e Brianza



Valori assoluti arrotondati alle decine  
Per semplicità espositiva i nomi dei percorsi ITS sono stati abbreviati  
Per la Lombardia, sono esposti i percorsi con almeno 400 richieste da parte delle imprese





Le figure più difficili da reperire per le imprese sono gli operai specializzati e i conduttori di impianti, con oltre un lavoratore su tre

### ► Quali sono le professioni più difficili da trovare per le imprese della provincia?

	Difficoltà di reperimento	Posizioni aperte ai giovani
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	72%	170
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	62%	750
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	51%	3.600
Medici e altri specialisti della salute	51%	1.330
Operatori dell'assistenza sociale in istituzioni o domiciliari	48%	840
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	43%	2.080

### ► In quali settori economici?

	Difficoltà di reperimento	Posizioni aperte ai giovani
Legno e mobili	59%	580
Carta, cartotecnica e stampa	56%	120
Metallurgia e prodotti in metallo	56%	1.120
Elettrica, elettronica, ottica e medicale	50%	850
Macchinari, attrezzature e mezzi di trasporto	45%	1.160



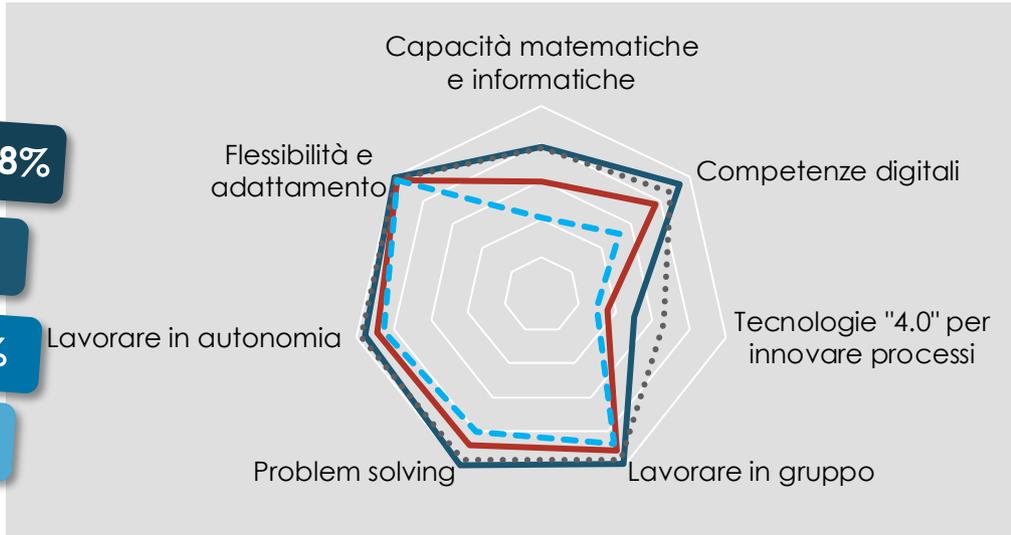
### ► Quali sono le competenze da sviluppare per trovare più facilmente lavoro?

La competenza è la «comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale»

#### Tecnologiche



#### Trasversali



Oltre l'80% delle imprese desiderano che i giovani candidati siano dotati di competenze trasversali. Le competenze tecnologiche sono un po' meno richieste, anche se negli ultimi anni le imprese le ritengono sempre più importanti.

Al crescere del livello di istruzione ricercato, cresce anche la preferenza per tutte le competenze. Tra le competenze ritenute più importanti dalle imprese per tutti i livelli di istruzione, emergono flessibilità e adattamento. L'indicatore che punta a questa tipologia di competenza, supera il 90% per tutti i titoli di studio.



Le imprese richiedono  
competenze green a 8  
candidati su 10

### ► Definizione

Per competenze green si intendono l'attitudine al risparmio energetico e la sensibilità alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività aziendali.

### ► I settori economici più green

Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)



Industrie dell'estrazione e lavorazione di minerali



Costruzioni



Informatica e telecomunicazioni



Alloggio, ristorazione e servizi turistici



Settori economici e professioni con assunzioni previste in provincia > 40

In provincia, le imprese del settore Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente) cercano 5 giovani su 10 con elevate competenze green

### ► Le professioni più green

Progettisti e amministratori di sistemi informatici

Tecnici gestione di cantieri edili

Dimostratori

Professori di scuola secondaria superiore

Pittori, stuccatori, laccatori e decoratori

Verniciatori artigianali ed industriali

Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia

Specialisti gestione del personale e organizzazione lavoro

Stampatori offset e alla rotativa

Tecnici gestori reti e sistemi telematici

Ingegneri elettronici e in telecomunicazioni

Pavimentatori e posatori di rivestimenti

Più grande è il carattere e maggiore è il livello di competenze green richiesto





### ► Definizione

«La competenza digitale presuppone il saper utilizzare le nuove tecnologie con dimestichezza, spirito critico e responsabile per la formazione, il lavoro e la vita quotidiana. Comprende, ad esempio, l'alfabetizzazione informatica e digitale, la creazione di contenuti digitali (inclusa la programmazione), la sicurezza informatica»  
[Commissione europea Competenze chiave per l'apprendimento permanente]

### ► I settori economici più digitali



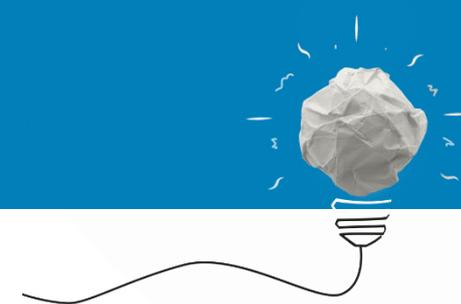
Settori economici e professioni con assunzioni previste in provincia > 40

In provincia, le imprese del settore Servizi informatici e delle telecomunicazioni cercano 10 giovani su 10 con elevate competenze digitali

### ► Le professioni più digitali



Più grande è il carattere e maggiore è il livello di competenze digitali richiesto



## ► Le figure emergenti con elevate competenze green



## ► Le figure emergenti con elevate competenze digitali



Report del World Economic Forum



Volume Excelsior dedicato all'analisi delle competenze green

Non si considerino però le competenze separatamente, le figure professionali del prossimo futuro dovranno sempre più possedere un set di abilità e conoscenze il più completo possibile per rispondere alle nuove sfide dell'economia!

Volume Excelsior dedicato all'analisi delle competenze digitali





► Quali sono le figure professionali under30 più richieste in provincia secondo il titolo di studio?

### Formazione professionale



### ITS



### Diploma



### Laurea



Più grande è il carattere e maggiore è la richiesta della figura professionale

Per un approfondimento sulle singole figure professionali, è possibile, previa registrazione, consultare la [Banca dati Professioni Excelsior](#)

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

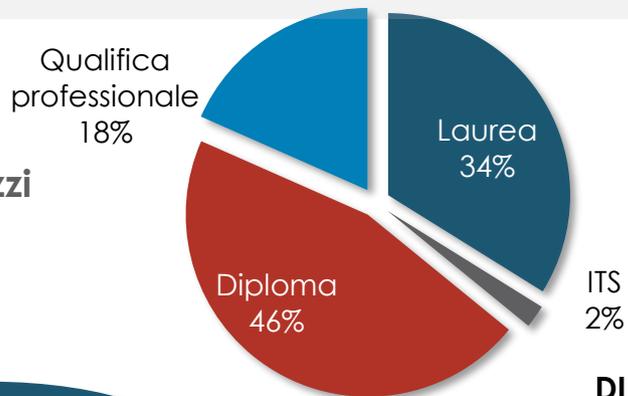




Excelsior offre un valido strumento per guardare all'evoluzione del fabbisogno formativo e professionale del prossimo futuro. Qui sono sintetizzati i dati più significativi ma puoi approfondire consultando l'apposito volume.



### ► Gli indirizzi di studio



#### LAUREA

#### DIPLOMA

**Economico**  
204mila

**Amministrazione, finanza e marketing**  
413mila

**Medico, sanitario e paramedico**  
157mila

**Licei scientifico, classico, scienze umane**  
192mila

**Ingegneria (escl. Ing. Civile)**  
144mila

**Meccanica, meccatronica ed energia**  
166mila

**Insegnamento e formazione**  
119mila

**Socio-sanitario**  
165mila

### ► I settori economici

**Costruzioni**  
(325 mila)



**Metallurgia e prodotti in metallo**  
(116mila)



**Macchinari e mezzi di trasporto**  
(100mila)



**Alimentari e bevande**  
(60mila)



**Commercio**  
(528mila)



**Sanità e assistenza sociale**  
(475mila)



**Servizi avanzati alle imprese**  
(428mila)



**Istruzione e servizi formativi**  
(379mila)



**INDUSTRIA**

**SERVIZI**



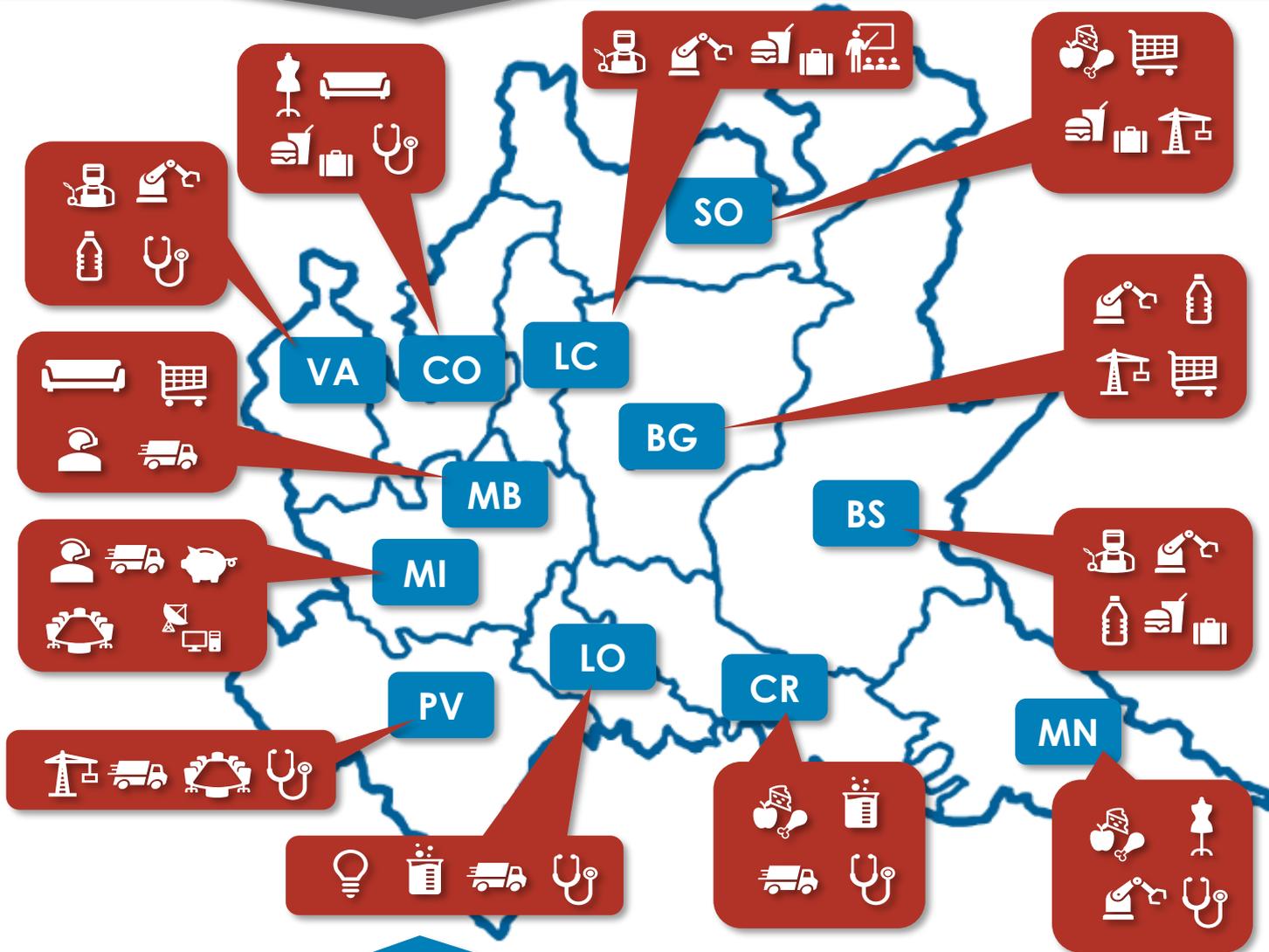
Le possibilità lavorative sintetizzate in questa pagina sono riferite a tutte le età e non solo ai giovani fino a 29 anni

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior – Previsione dei fabbisogni occupazionali professionali in Italia a medio termine (2022-2026)





I settori economici prevalenti per provincia secondo la % di assunzioni previste per i giovani (sono evidenziati i settori che prevedono una quota di assunzioni superiore alla media regionale)



- Alimentare e bevande
- Tessile e abbigliamento
- Legno e mobile
- Elettrico e elettronico
- Metallurgico
- Meccanico
- Chimico e farmaceutico
- Gomma e plastica
- Costruzioni
- Commercio
- Alloggio e ristorazione
- Informatica e telecomunicazioni
- Servizi operativi
- Servizi avanzati
- Trasporti e logistica
- Finanza e assicurazioni
- Socio-sanitario
- Istruzione e servizi formativi privati

Fai click sulla sigla di provincia per aprire la Guida SMART

Guida SMART Lombardia



► I primi cinque settori economici della provincia per numero di imprese e per numero di addetti

**IMPRESE 63.400**

**ADDETTI 248.500**



Quasi 1 impresa su 4 appartiene al settore del *Commercio*, più di 1 su 6 alle *Costruzioni*

Fonte: Registro Imprese

Oltre 1 lavoratore su 5 è occupato nel *Commercio*, oltre 1 su 13 nelle *Costruzioni* e nell'*Industria elettrica, elettronica, ottica e medicale*



CAMERA DI  
COMMERCIO  
MILANO  
MONZABRIANZA  
LODI



FORMAPER

[www.milomb.camcom.it/home](http://www.milomb.camcom.it/home)

[www.milomb.camcom.it/alternanza-e-orientamento-al-lavoro](http://www.milomb.camcom.it/alternanza-e-orientamento-al-lavoro)

[www.formaper.it/](http://www.formaper.it/)

[www.formaper.it/mettersi-in-proprio/bandi-finanziamenti/bandi-yes-i-start-e-selfiemployment](http://www.formaper.it/mettersi-in-proprio/bandi-finanziamenti/bandi-yes-i-start-e-selfiemployment)

Unioncamere Lombardia [www.unioncamerelombardia.it](http://www.unioncamerelombardia.it)

Sistema informativo Excelsior <https://excelsior.unioncamere.net/>



A cura di:

