

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSEGNAZIONE DI VOUCHER AZIENDALI A CATALOGO PER INTERVENTI DI FORMAZIONE CONTINUA A VALERE SUL PROGRAMMA REGIONALE LOMBARDIA FSE+ 2021-2027

FAQ

Aggiornate al 6-3-23

- 1. È possibile delegare il soggetto erogatore del voucher formativo alla presentazione della domanda di voucher per nome e per conto dell'impresa richiedente?**
Come previsto al par. C.1 dell'Avviso, l'incarico per la sottoscrizione digitale e presentazione telematica della domanda di voucher non può essere conferito ad alcun dipendente del soggetto erogatore del percorso formativo, pena la non ammissibilità della domanda di contributo.
- 2. Quali sono i termini per la presentazione delle domande di voucher?**
Le domande di voucher possono essere presentate fino ad esaurimento della dotazione finanziaria a valere sull'Avviso, e comunque non oltre le ore 17:00 del 28 novembre 2024, come previsto al par. C.1 dell'Avviso.
- 3. A chi devo rivolgermi per la risoluzione di problematiche tecniche riscontrate in sede di presentazione della domanda?**
Per ricevere assistenza è necessario inviare una mail con la descrizione della problematica riscontrata all'indirizzo di posta bandi@regione.lombardia.it oppure è possibile contattare il numero verde 800.131.151.
- 4. L'avviso approvato con il dds 17595 del 30/11/2022 prevede tra i soggetti destinatari del voucher i lavoratori dipendenti anche beneficiari di integrazioni salariali assunti presso una sede operativa/unità produttiva localizzata sul territorio di Regione Lombardia. Nello specifico, per questi lavoratori si chiede un chiarimento sulla modalità di erogazione della formazione: è possibile che la formazione sia svolta anche in orari in cui il lavoratore è in cassa integrazione?**
Lo svolgimento delle ore di formazione durante l'orario di sospensione del lavoratore in cassa integrazione, pur non esplicitamente previsto nel bando, è possibile, anche in considerazione dell'obbligo formativo previsto per i percettori di integrazioni salariali straordinarie (DM MLPS del 2 agosto 2022).
- 5. Qual è il codice CUP dell'Avviso da indicare su tutte le fatture?**
E81J22000630009
- 6. Entro quando deve essere presentata domanda di voucher da parte del soggetto richiedente, in relazione alla realizzazione del percorso formativo individuato?**
La domanda deve essere presentata prima dell'inizio del corso, il quale dovrà poi iniziare entro 60 giorni dalla data di concessione del contributo. Tale disposizione non si applica alle domande presentate in "overbooking" a valere sul POR FSE 2014-2020.

7. Quali sono i termini per la rendicontazione del voucher?

Come previsto al par. C.4.b dell'Avviso, la rendicontazione deve essere presentata entro 60 giorni solari (compresi sabati, domeniche e festivi) dalla data di conclusione del corso di formazione, come risultante sul SIUF, per il quale è stato richiesto il voucher. La data di conclusione del corso corrisponde alla data dell'ultima lezione.

8. Nel caso di contratti di lavoro sottoscritti prima del 1° marzo 2008 è obbligatorio fornire il codice della COB?

No, in tal caso il sistema permette di allegare il contratto del lavoratore e l'ultimo cedolino. Per i contratti successivi a tale data, invece, è obbligatorio allegare il codice COB.

9. Il sistema non riconosce la COB e non si riesce a proseguire con l'inserimento dei dati, cosa posso fare?

Occorre consultare il Centro per l'impiego per capire la natura dell'errore. Il sistema di ricezione delle domande effettua dei controlli per verificare che il lavoratore abbia tutti i requisiti previsti, ad esempio che risulti ancora assunto al momento della data di fine corso, che l'apprendistato sia stato trasformato in contratto tempo indeterminato o che il periodo formativo dell'apprendistato risulti concluso alla data di presentazione della domanda. L'indirizzo fseplus@lom.camcom.it non risponde in merito alla correttezza delle COB né per problemi tecnici di inserimento (per i quali risponde l'assistenza tecnica di Regione Lombardia ai riferimenti indicati a pagina 23 dell'Avviso pubblico).

10. È possibile per un'impresa includere lavoratori con contratti di collaborazione coordinata continuativa (cd. CO.CO.CO.) tra i destinatari del voucher relativo all'impresa?

No. Come previsto al par. A.3 dell'Avviso, i lavoratori con contratto di collaborazione coordinata continuativa (CO.CO.CO.), dotati o privi di partita IVA, se vogliono aderire alla misura devono presentare domanda di voucher come lavoratori autonomi, e non possono rientrare in alcun modo tra i destinatari del voucher richiesto da un'impresa, pena il non riconoscimento della spesa eventualmente sostenuta per quel lavoratore.

11. E' possibile da parte di un'impresa beneficiaria fare domanda per la formazione di professionisti con p.iva con cui è attiva una collaborazione come soggetti destinatari del corso?

No. La domanda dev'essere presentata direttamente dai professionisti, che sono sia soggetti beneficiari che destinatari ai fini del bando. Non è possibile anticipare il costo come azienda come se fossero vostri dipendenti.

12. È possibile chiedere il finanziamento per qualsiasi percorso formativo?

Sono finanziabili solo i percorsi formativi selezionati nell'ambito del Catalogo regionale della Formazione continua e realizzati con riferimento a profili e competenze previsti nel Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) della Lombardia, di cui al D.D.U.O. n. 11809/2015 e ss.mm.ii. Il Catalogo è pubblico ed è costantemente aggiornato e consultabile online sul sito istituzionale della Regione Lombardia all'indirizzo: <https://www.formazione.servizirl.it/homepage/offerteFC.html>

13. Qual è la frequenza minima ai corsi ai fini della liquidazione del voucher?

Per il riconoscimento del voucher è prevista una frequenza minima pari al 75% delle ore del corso. Al di sotto di tale valore, il voucher formativo non può essere riconosciuto in sede di

rendicontazione. In tale percentuale sono ricomprese unicamente le presenze effettive e non sono ammesse assenze giustificate.

14. Quale regime di aiuto viene applicato?

Il contributo è riconosciuto esclusivamente ai sensi del Reg. UE n. 1407/2013 “de minimis”, non sono previsti altri regimi di aiuto.

15. Quali sono i termini per iniziare la fruizione del corso da parte dell’Impresa?

Entro e non oltre 60 giorni solari dalla data di concessione del contributo, l’impresa deve avviare la fruizione del corso richiesto.

16. Qual è il contributo massimo concedibile a valere sul presente avviso alle Aziende che nel 2022 hanno usufruito del finanziamento per i voucher aziendali a valere sul POR FSE 2014-2020?

Per il 2023 il plafond disponibile per ciascuna impresa torna ad essere di € 50.000 totali e per € 2.000 per ciascun lavoratore.

17. Il voucher può rimborsare al 100% il costo del corso?

Sì. Nel caso in cui invece il costo del corso sia superiore al valore del voucher, la differenza è a carico dell’impresa beneficiaria.

18. Fino a quando sono validi i corsi attualmente inseriti a catalogo?

I corsi inseriti a Catalogo sono validi per tutta la durata della misura di Formazione Continua.

19. Come gestire i registri delle presenze nel caso in cui la formazione venga svolta in forma mista (parte degli allievi in classe e parte degli allievi in FAD; parte del corso in aula e parte del corso in FAD)?

Nel caso il corso formativo sia erogato in forma mista, l’Ente erogatore deve tenere un unico registro, in cui il docente deve annotare per ciascun giorno i nominativi dei discenti presenti in aula e i nominativi dei discenti presenti in modalità FAD. Ugualmente l’Ente deve indicare se la lezione è erogata in presenza o in FAD.

20. Qualora la domanda di voucher coinvolga sia un dipendente che un titolare/socio dell’impresa beneficiaria è possibile fare una domanda unica?

No, occorre fare due domande distinte, una per la formazione individuale e una per la formazione dei propri dipendenti.

21. E’ possibile avviare il corso prima dell’approvazione del provvedimento di concessione del contributo?

Sì, è possibile, con la consapevolezza di non avere la certezza che il contributo sarà successivamente erogato.

22. Il codice COB di un contratto di apprendistato è valido?

Sì, a condizione che il periodo formativo del lavoratore si sia già concluso al momento della presentazione della domanda di voucher (punto A.4 dell’Avviso).